

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

CIR nr 9009 af 04/01/2012 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer og kortteknikere samt aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen,
j.nr. 10-333/65-4

Senere ændringer til forskriften

CIR nr 9487 af 03/09/2013

Cirkulære om organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer og kortteknikere samt aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

Generelle bemærkninger til organisationsaftalen for bygningskonstruktører m.fl.

1. Finansministeriet og CO10-Centralorganisationen af 2010 har den 29. december 2011 indgået vedlagte organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011.

4. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Generelle bemærkninger til aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte/tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

1. For tjenestemandsansatte/tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten har Finansministeriet og CO10- Centralorganisationen af 2010 den 29. december 2011 indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem.

2. Aftalen har virkning fra den 1. april 2011.

3. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra 1. april 2011. Samtidig ophæves cirkulære 15. september 2008 (Perst. nr. 051-08).

Moderniseringsstyrelsen, den 4. januar 2012

MAI PEDERSEN

Organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter bygningskonstruktører uddannet efter de fra 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter endvidere kort- og landmålingsteknikere og landmålingsteknikere, der ansættes i en stilling, der forudsætter uddannelse enten som landmålingstekniker eller som kort- og landmålingstekniker. Organisationsaftalen omfatter endvidere etatsuddannede kortteknikere, hvor uddannelsen er en forudsætning for varetagelsen af stillingen.

Stk. 3. Ved kort- og landmålingsteknikere forstås personer, der har gennemgået den af Undervisningsministeriet ved bekendtgørelse nr. 475 af 14. juni 1995, bekendtgørelse nr. 647 af 30. juni 2000, bekendtgørelse nr. 682 af 11. juli 2003, bekendtgørelse nr. 630 af 18. juni 2007 eller bekendtgørelse nr. 715 af 7. juli 2009 godkendte uddannelse som kort- og landmålingstekniker.

Stk. 4. Ved landmålingsteknikere forstås personer, der

- a) har gennemgået den af Undervisningsministeriet ved bekendtgørelse nr. 666 af 18. december 1984 eller ved bekendtgørelse nr. 1159 af 15. december 1992 godkendte uddannelse som landmålingstekniker eller
- b) har bestået 3. fagklasse (teknisk skole) samt gennemgået en praktiktid på i alt 1 1/2 år på et landinspektørkontor hos en praktiserende landinspektør eller et andet af Undervisningsministeriet godkendt praktiksted eller
- c) har påbegyndt en mindst 3-årig uddannelse hos en praktiserende landinspektør som landmålingstekniker inden den 31. december 1971 og kan dokumentere dette gennem attestation af Den danske Landinspektørforenings standardbevis.

Stk. 5. Ved kortteknikere forstås personer, der har gennemgået en etatsuddannelse som korttekniker.

Stk. 6. Organisationsaftalen omfatter ansættelse i staten eller ved selvejende institutioner der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet har kompetencen til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter, undervisningstillæg til bygningskonstruktører, lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn

Stk. 3. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger samt undervisningstillæg er anført i grundbeløb pr. år (1. oktober 1997-niveau).

§ 3. Basisløn

Basislønnen for bygningskonstruktører er: 245.000 kr.

Stk. 2. Basislønnen for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kortteknikere og kartografer er:

Trin 1: 210.000 kr.

Trin 2: 219.000 kr.

Oprykning fra trin 1 til trin 2 sker efter 1 år.

Stk. 3. Basislønnen for overkartografer er: 235.000 kr.

Stk. 4. Basislønnen for sektionsledere er: 271.000 kr.

Stk. 5. For at blive henført til basislønnen i stk. 3 eller stk. 4 forudsættes, at stillingen har en stillingsbeskrivelse som en tilsvarende tjenestemandstilling som henholdsvis overkartograf (løngruppe 2) eller sektionsleder (løngruppe 3) i aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl.

§ 4. Undervisningstillæg

Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktøruddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 32.400 kr. årligt.

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 39.900 kr. pr. år.

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktøruddannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen, ydes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 2. Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervs-gymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 1 nævnte tillæg ydes et årligt tillæg på 21.700 kr.

Cirkulærebemærkning til § 4:

Det præciseres, at de ovenfor nævnte undervisningstillæg fortsat ikke er pensionsgivende.

§ 5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg, jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. For **bygningskonstruktører** indbetales et pensionsbidrag på **16,5** pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til den af Finansministeriet godkendte pensionsordning i PFA Pension

Stk. 3. For **kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer** samt **kortteknikere** indbetales **17,00** pct. af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til PFA Pension. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 6. Valgfrihed mellem pension og løn

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag der overstiger 15 pct. i stedet for indbetaling til pensionskassen udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

- 1) Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
- 2) Beløbet er ikke pensionsgivende
- 3) Ved beregning af evt. merarbejdsbetaling, medregnes beløbet ikke i årslønnen

Cirkulærebemærkning til § 6 stk. 2:

I alle andre henseender indgår de 1,5 pct. i lønnen for bygningskonstruktører og 2 pct. for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere, og pensionsbidraget udgør 15 pct. hvis den ansatte har valgt at få pensionsbidrag over 15 pct. udbetalt som løn.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidragsforhøjelsen fremover ønskes udbetalt som løn. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidragsforhøjelsen udbetalt som løn, retter den ansatte på ny henvendelsen til ansættelsesmyndigheden.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Ansatte der er ansat som bygningskonstruktører i ledende stillinger eller som overkartograf og sektionsleder er ikke omfattet af højeste arbejdstid, men er i stedet omfattet af reglerne om merarbejde.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

Stk. 4. Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskolerne er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid mv. på erhvervsskolerne.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2013. Samtidig ophæves organisationsaftale af 15. september 2008 for Bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer og kortteknikere (Perst.nr. 051-08).

København, den 29. december 2011

CO10 – Centralorganisationen af 2010

Mariann Skovgaard

Konstruktørforeningen

Gert Johansen

Kort- og Landmålingsteknikernes Forening

Henrik Pangel

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mai Pedersen

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

§ 1. Aftalens dækningsområde

Denne aftale gælder for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere, kartografer, overkartografer, sektionsledere samt tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte med anden stillingsbetegnelse omfattet af CO10-Centralorganisationen af 2010 forhandlingsret.

Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

§ 2. Lønssystemet mv.

Bestemmelserne i §§ 2-3 (lønsystemet, basisløn, tillæg, lønregulering og lønanciennitet) i organisationsaftalen for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere finder tilsvarende anvendelse for tjenstemænd/tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer, jf. bilag 1.

Stk. 2. Overtidsbetaling beregnes på grundlag af en timeløn, der udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg), anciennitetsgarantitillæg samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådigheds- og merarbejdstillæg og konverterede ulempetillæg), jf. § 4. Hertil lægges et overtidstillæg på 50 pct.

Stk. 3. Ansatte i løngruppe 2 og 3, jf. § 3 stk. 2. og 3., er ikke omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, men er i stedet omfattet af reglerne om merarbejde.

§ 3. Basislønninger

Bestemmelserne i § 3 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2. Løngruppe 1 omfatter stillinger, som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som korttekniker eller kartograf.

Endvidere omfattes stillingerne som fotograf, kontorfuldmægtig og stationsleder i Kort- og Matrikelstyrelsen, som er omfattet af CO10-Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret.

Stk. 3. Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde og specialfunktioner, herunder eksempelvis arbejdsledelse og arbejdstilrettelæggelse, udviklingsopgaver eller systemplanlægning, og som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som overkartograf.

Endvidere omfattes stillingerne som projektleder, opmålingsleder, ekspeditionssekretær og afdelingsleder i Kort- og Matrikelstyrelsen, som er omfattet af CO10-Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret.

Stk. 4. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde på betydende områder, herunder ledelsesansvar, der kræver særlige kvalifikationer, og som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som sektionsleder.

Endvidere omfattes stillingen som regnskabschef i Kort- og Matrikelstyrelsen, som er omfattet af CO10-Centralorganisationen af 2010's forhandlingsret.

§ 4. Pension

Tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. med ret til tjenstemandspension er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl., jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenstemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17 pct. af

tillægget, hvis tillægget ligger under den pensionsgivende løn på slutskalatrinnene i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den pensionsgivende løn på slutskalatrinnene indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til PFA-Konto i PFA Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Stk. 6. Tjenestemandslignende ansatte med bidragsdefineret pensionsordning er omfattet af pensionsbestemmelsen i § 10 i rammeaftale af 19. november 2003 om nye lønsystemer. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 7. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PFA Pension

§ 5. Ikrafttræden mv.

Aftalen har virkning fra 1. april 2011 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2013. Samtidig ophæves aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste af 15. september 2008.

København, den 29. december 2011

CO10-Centralorganisationen af 2010
Mariann Skovgaard

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste på nyt lønsystem.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 22, 23, 24, 25, 26 (lønramme 17) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

22, 23, 24, 25, 26, 27, 28

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 27 og 28 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 27 opnås efter 2 år på skalatrin 26, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 27 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 28 opnås efter 2 år på skalatrin 27 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 26 og eventuelt skalatrin 27, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 28 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 24, 25, 26, 27, 28 (lønramme 19) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 32 (lønramme 21) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

26, 28, 30, 32, 34

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 34 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 32, uanset om tiden på skalatrin 32 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 32 er opnået, opnås skalatrin 34 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 29, 31, 33, 35 (lønramme 23) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

29, 31, 33, 35, 37

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 37 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 35, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 37 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 31, 33, 35, 37 (lønramme 25) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

31, 33, 35, 37, 39

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 33, 35, 37, 39 (lønramme 27) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

33, 35, 37, 39, 41

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 38, 40, 42 (lønramme 29) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

38, 40, 42, 44

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 44 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 42, uanset om tiden på skalatrिन 42 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 42 er opnået, opnås skalatrिन 44 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrिन 39, 41, 43 (lønramme 30) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

39, 41, 43, 45

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 43, uanset om tiden på skalatrिन 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 43 er opnået, opnås skalatrिन 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrिन 40, 42, 44 (lønramme 31) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

40, 42, 44, 46

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 44, uanset om tiden på skalatrिन 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 44 er opnået, opnås skalatrिन 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrिन 39, 41, 43 (lønramme 30) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

39, 41, 43, 45

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 43, uanset om tiden på skalatrिन 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 43 er opnået, opnås skalatrिन 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrिन 41, 43, 45 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

41, 43, 45, 47

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 45, uanset om tiden på skalatrín 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 45 er opnået, opnås skalatrín 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrín 43, 45 (lønrámme 32) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrínforløb:

43, 45, 47

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 45, uanset om tiden på skalatrín 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 45 er opnået, opnås skalatrín 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrín 46 (lønrámme 33) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrínforløb:

46, 48

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 46, uanset om tiden på skalatrín 46 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 46 er opnået, opnås skalatrín 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrín 47 (lønrámme 34) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrínforløb:

47, 48

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 47, uanset om tiden på skalatrín 47 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 47 er opnået, opnås skalatrín 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl., hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønrámme end det hidtidige gældende pensionsskalatrínforløb for ovennævnte kortteknikere og kartografer m.fl., tillægges 2 ekstra skalatrín til slutskalatrínnet i lønrámmeforløbet eller til det pensionsskalatrín den enkelte korttekniker eller kartograf m.fl. på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrín 48.

De 2 ekstra skalatrín opnås, når den enkelte korttekniker eller kartograf m.fl. i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrín, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som

slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat eller tjenestemandslignende ansat korttekniker eller kartograf m.fl. avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra avancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte eller tjenestemandslignende ansatte korttekniker eller kartograf m.fl. kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med avancement, uanset hvor mange avancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl., der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 27 eller skalatrin 28 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 17), skalatrin 29 eller skalatrin 30 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 19), skalatrin 34 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 21), skalatrin 37 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 23), skalatrin 39 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 25), skalatrin 41 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 27), skalatrin 44 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 29), skalatrin 45 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 30), skalatrin 46 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 31), skalatrin 45 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 30), skalatrin 47 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 32), skalatrin 48 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 33), skalatrin 48 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 34) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. indplaceret i højere lønramme), omregnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 9, stk. 1-4 i aftale af 11. oktober 2004 om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 14. juni 2005.

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok