

Udskriftsdato: 10. januar 2026

CIR1H nr 9189 af 12/03/2025 (Gældende)

Cirkulære om organisationsaftale for social- og sundhedspersonale i staten

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen, j.nr. 2024-3161

Cirkulære om organisationsaftale for social- og sundhedspersonale i staten

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og FOA – Fag og Arbejde har den 25. februar indgået vedlagte organisationsaftale for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere i staten (*bilag 1*).
2. Organisationsaftalen udgør sammen med OAO-S-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.
3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.
4. Parterne har ved overenskomstforhandlingerne i 2024 aftalt, at aftalens dækningsområde ændres til ”Organisationsaftale for social- og sundhedspersonale i staten”.
5. Derudover har parterne aftalt overgang til nyt lønsystem for alle ansatte med virkning fra den 1. april 2024. I forbindelse med overgang til nyt lønsystem har parterne aftalt modregning.
6. Alle beløb er angivet i 31. marts 2012-niveau.
7. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til den enkelte bestemmelse. Andre bemærkninger er opført i dette afsnit af cirkulæret. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft 12. marts 2025. Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024.

Samtidig ophæves cirkulære af 15. september 2021 om organisationsaftale for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere (Medst.nr. 020-21).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, den 12. marts 2025

GITTE KLINT AXELSEN

Organisationsaftale for social- og sundhedspersonale i staten

-

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt sygehjælpere.

Stk. 2. Ved social- og sundhedsassistenter forstås personer, der enten har gennemgået uddannelsen som social- og sundhedsassistent, eller som efter en konkret vurdering af den ansættende myndighed på baggrund af gennemgang af anden særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervsmæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som social- og sundhedsassistent.

Stk. 3. Ved social- og sundhedshjælpere forstås personer, der har gennemgået uddannelsen som social- og sundhedshjælper.

Stk. 4. Ved sygehjælpere forstås personer, der har fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til bestemmelserne i Sundhedsstyrelsens retningslinjer af 20. februar 1978 for uddannelse af sygehjælpere, afsnit VI.

Cirkulærebemærkning til § 1:

Uddannelse og beskæftigelse som enten social- og sundhedshjælper, hjemmehjælper, sygehjælper, beskæftigelsesvejleder, plejehjemsassistent eller plejer berettiger ikke til ansættelse som social- og sundhedsassistent.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalt tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og evt. resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg og/eller merarbejdsgodtgørelse.

§ 3. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter social- og sundhedshjælpere samt sygehjælpere.

Basisløn 258.000 kr.

Stk. 2. **Løngruppe 2** omfatter social- og sundhedsassistenter.

Basisløn 264.011 kr.

Fra **1. april 2025** forhøjes basislønnen til følgende:

Basisløn 266.815 kr.

§ 4. Pension

De ansatte omfattes af fællesoverenskomstens bestemmelser om pension.

Pensionsbidragene indbetales til Pen-Sam Liv forsikringsaktieselskab.

§ 5. Arbejdstid

Der gælder den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale.

§ 6. Tjenestedragt

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette ikke lader sig gøre, eller hvor det pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en kontant erstatning herfor på 2.460 kr. årligt eller, hvis der ydes fri vask, 1.176 kr. årligt.

§ 7. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 14. september 2021 for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere.

Stk. 3. For allerede ansatte, hvis basisløn pr. 1. april 2024 er højere end den hidtidige basisløn/skalatrinsløn, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2024 og den hidtidige basisløn/skalatrinsløn i den ansattes eventuelle personlige varige tillæg givet for kvalifikationer mv. (kvalifikationstillæg).

København, den 25. februar 2025

FOA – Fag og Arbejde

Finansministeriet,

Tanja Nielsen

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Gitte Klint Axelsen