

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

KEN nr 9491 af 03/07/2024 (Gældende)

Ankestyrelsens principmeddelelse 16-24 om fleksløntilskud, feriegodtgørelse, udbetaling, beregning, skæve lønperioder

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-24873

Ankestyrelsens principmeddelelse 16-24 om fleksløntilskud, feriegodtgørelse, udbetaling, beregning, skæve lønperioder

Principmeddelelsen fastslår

Ferie med feriegodtgørelse indgår i beregningen af fleksløntilskuddet, når ferien afholdes.

Når en fleksjobansat, som har lønperioder, der ikke følger kalendermånederne (skæve lønperioder), holder ferie med feriegodtgørelse, skal feriegodtgørelsen indgå i beregningen af den fleksjobansattes fleksløntilskud i den periode, som ferie med feriegodtgørelse erstatter. Det betyder, at feriegodtgørelsen skal fradrages i fleksløntilskuddet sammen med den løn, der udbetales i den lønperiode, hvor ferien afholdes.

Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiver. Udbetaling af fleksløntilskud forudsætter, at der er en lønudbetaling fra arbejdsgiveren. Fleksløntilskuddet skal supplere den løn, der på grund af den fleksjobansattes nedsatte arbejdsevne, er mindre end lønnen for fuldtidsarbejde.

Fleksjobansatte, som modtager løn eller feriegodtgørelse under ferie, har ret til fleksløntilskud under ferien. Fradraget i fleksløntilskuddet for løn under ferie eller feriegodtgørelse foretages på samme måde som fradrag for en lønindtægt.

Det betyder, at fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. dels af lønindtægten i fleksjobbet, dels af anden lønindtægt, indtil den samlede lønindtægt pr. måned udgør 16.323 kr. (2024- niveau). Herefter nedsættes fleksløntilskuddet med 55 pct. af den lønindtægt, der overstiger 16.323 kr. pr. måned før skat.

Kommunen udbetaler fleksløntilskuddet månedsvis bagud. Beregningen af fleksløntilskuddet sker løbende forskudt på baggrund af lønoplysninger m.v. i den forudgående måned.

Hvis den fleksjobansatte i ferieåret har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, fradrages den udbetalte feriegodtgørelse i fleksløntilskuddet, når den fleksjobansatte holder den optjente ferie.

Kommunen skal ved beregningen af fleksløntilskuddet anvende oplysninger om bl.a. løn og feriegodtgørelse m.v., som er indberettet til indkomstregisteret. Kommunen skal indhente oplysninger, som ikke fremgår af indkomstregisteret, om f.eks. lønindtægter og feriegodtgørelse fra den ansatte i fleksjobbet efter reglerne i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

De konkrete sager

I sag nr. 1 havde den fleksjobansatte en skæv lønperiode fra den 20. november til den 19. december, som blev udbetalt med udgangen af december 2022. Den fleksjobansatte holdt ferie med feriegodtgørelse i perioden fra den 22. til og med den 30. december 2022.

Ved beregning af den fleksjobansattes fleksløntilskud for januar 2023 fradrog kommunen både lønudbetalingen for perioden 20. november til den 19. december 2022, som blev udbetalt i slutningen af december, og den udbetalte feriegodtgørelse for den afholdte ferie i december. Det betød, at den fleksjobansatte blev ramt af et fradrag på 55 pct. i fleksløntilskuddet for januar måned. Arbejdsgiverens løntræk for den fleksjobansattes ferie med feriegodtgørelse i slutningen af december skete imidlertid først i den efterfølgende lønperiode, som gik fra den 20. december 2022 til den 19. januar 2023, og som blev udbetalt i slutningen af januar 2023. Det betød, at der ved kommunens beregning af fleksløntilskuddet for februar måned indgik en lavere lønindtægt end normalt pga. løntrækket.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at den udbetalte feriegodtgørelse for ferien i december skulle indgå i beregningen af den fleksjobansattes fleksløntilskud i den periode, som ferien med feriegodtgørelse erstattede. Det betød, at feriegodtgørelsen skulle fradrages i fleksløntilskuddet sammen med den løn, der blev udbetalt i den lønperiode, hvor ferien afholdtes. Feriegodtgørelsen skulle derfor indgå i beregningen af den fleksjobansattes fleksløntilskud for februar 2023.

Kommunen skulle på denne baggrund foretage en ny beregning af den fleksjobansattes fleksløntilskud for januar og februar 2023.

I sag nr. 2 var den fleksjobansatte 14 dages lønnet, og havde derfor også skæve lønperioder. Den fleksjobansatte holdt ferie med feriegodtgørelse fra den 13. til og med den 17. februar 2023. Ved beregning af den fleksjobansattes fleksløntilskud for marts 2023 fradrog kommunen både den fleksjobansattes lønudbetaling for de to lønperioder, som blev udbetalt i februar, og den udbetalte feriegodtgørelse for den afholdte ferie i februar. Løntrækket for den fleksjobansattes ferie med feriegodtgørelse skete imidlertid først i den efterfølgende lønperiode, som først blev udbetalt i marts 2023, og som dannede grundlag for kommunens beregning for april 2023.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at den udbetalte feriegodtgørelse for ferien i februar 2023 skulle indgå i beregningen af den fleksjobansattes fleksløntilskud i den periode, som ferien med feriegodtgørelse erstattede. Det betød, at feriegodtgørelsen skulle fradrages i fleksløntilskuddet sammen med den løn, der blev udbetalt i den lønperiode, hvor ferien afholdtes. Feriegodtgørelsen skulle derfor indgå i beregningen af den fleksjobansattes fleksløntilskud for april 2023.

Baggrund for at behandle sagerne principielt

Ankestyrelsen har behandlet to sager principielt. Det har vi gjort for at fastslå, hvordan feriegodtgørelse skal indgå i beregningen af fleksløntilskud, når den fleksjobansatte har lønperioder, der ikke følger kalendermånederne (skæve lønperioder).

Ankestyrelsen har dermed fastslået, at feriegodtgørelse skal indgå i beregningen af fleksløntilskuddet i den periode, som ferie med feriegodtgørelse erstatter. Det betyder, at feriegodtgørelsen skal fradrages i fleksløntilskuddet sammen med den løn, der udbetales i den lønperiode, hvor ferien afholdes.

Reglerne

Love og bekendtgørelser

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesindsatsloven), senest bekendtgjort i lovebekendtgørelse nr. 280 af 1. marts 2024.

- § 123 om fleksløntilskud
- § 124, stk. 1, om fleksløntilskud under ferie
- § 139 om bemyndigelse

Bekendtgørelse om beregning af og fradrag i fleksløntilskud, bekendtgørelse nr. 227 af 7. marts 2024.

- § 1, stk. 1, nr. 1 om definitionen af lønindtægt
- §§ 3 og 4 om beregning af fleksløntilskud
- § 5 om at feriegodtgørelse indgår som en del af lønnen
- § 6 om feriegodtgørelse indbetalt til Feriekonto, en feriekasse m.v.

Praksis

Gældende:

Følgende principmeddelelser er brugt ved afgørelsen og gælder stadig:

14-22 om fleksløntilskud. Principmeddelelsen fastslår praksis vedrørende en række indtægter, som skal indgå i beregningen af fleksløntilskud. Indtægterne skal indgå i beregningen, når de udbetales, uanset hvornår de er optjent.

1-18 om fleksløntilskud. Principmeddelelsen fastslår, hvilken beregningsmetode, der finder anvendelse ved beregning af fleksløntilskud i en måned, hvor den fleksjobansatte holder ferie uden løn eller feriegodtgørelse.

Vejledninger

Vi har også anvendt Vejledning om fleksløntilskud m.v., vejledning nr. 10092 af 20. december 2023

- Pkt. 6.4 om fleksløntilskud under ferie

Den konkrete afgørelse

Sag nr. 1, j.nr. 23-24873

Du har klaget over X Kommunes afgørelse om fleksløntilskud. Kommunen afgjorde sagen den 23. februar 2023.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Kommunen skal behandle din sag igen.

Det betyder, at vi hjemviser sagen til ny behandling, og at kommunen skal afgøre sagen på ny.

Kommunen skal foretage en ny beregning af dit fleksløntilskud for januar og februar 2023.

Kommunen kontakter dig.

Vi kritiserer, at kommunen har angivet et mangelfuldt retsgrundlag i afgørelsen. Det fører ikke til et andet resultat.

Vi beklager den lange sagsbehandlingstid.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderer, at feriegodtgørelse, som udbetales som forsørgelsesgrundlag for ferie afholdt i perioden 22. december til og med den 30. december 2022 skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud i den lønperiode, hvor ferien afholdes, og som vedrører udbetaling af fleksløntilskud for februar 2023.

Hvad er afgørende for resultatet

Vi lægger vægt på, at du er ansat i fleksjob hos Y. Det fremgår af sagen, at din lønperiode er forskudt af kalendermåneden og løber fra den 20. i én måned til den 19. i den efterfølgende måned.

Vi lægger også vægt på, at du holdt ferie med feriegodtgørelse i perioden 22. december til og med den 30. december 2022.

Det følger af reglerne om fleksløntilskud, at personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien. Det gælder uanset, hvornår ferien er optjent.

Fleksløntilskuddet udbetales månedsvis bagud og beregningen af fleksløntilskuddet sker bagud i den følgende måned på baggrund af oplysninger fra indkomstregisteret om løn mv.

Fradraget i fleksløntilskud for feriegodtgørelse eller løn under ferie foretages på samme måde som fradrag for en lønindtægt.

Kommunen har truffet afgørelse om, at feriegodtgørelse udbetalt for perioden 22. til og med den 30. december 2022 skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for januar 2023.

Din lønperiode følger ikke kalendermånederne, og det fremgår af dine lønsedler, at din ferieperiode ligger i lønperioden 20. december 2022 til 19. januar 2023, som kommer til udbetaling den 31. januar 2023. Vi

lægger således vægt på, at løntrækket for den afholdte ferie ikke ligger i den lønperiode, som kommer til udbetaling i december 2022, og som fleksløntilskuddet for januar 2023 skal beregnes af.

Din feriegodtgørelse for den 22. december til den 30. december 2022 skal indgå i beregning af dit fleksløntilskud sammen med den løn, du får udbetalt i den lønperiode, hvor ferien afholdes. Din feriegodtgørelse skal derfor indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for februar 2023.

Da den afholdte ferie afholdes i en lønperiode, som ikke vedrører den lønperiode, der kommer til udbetaling i december 2022, men derimod den lønperiode, der kommer til udbetaling i januar 2023, er vi således uenige med kommunen i, at den udbetalte feriegodtgørelse skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for januar 2023.

Det forhold, at feriegodtgørelsen er kommet til udbetaling sammen med løn for lønperioden, der kommer til udbetaling i december 2022, kan ikke føre til et andet resultat, fordi ferien er afholdt i en lønperiode, der indgår i beregningsgrundlaget af fleksløntilskud for februar 2023.

Hvad skal kommunen gøre

Kommunen skal foretage en ny beregning af dit fleksløntilskud for perioden januar og februar 2023, hvor din feriegodtgørelse udbetalt for perioden 20. til 30. december 2022 skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for februar 2023.

Kommunen skal ved behandlingen sikre, at du ikke får udbetalt mere i fleksløntilskud og løn, inklusiv udbetaling fra fritvalgsordningen og feriegodtgørelse, end en fuldtidsansat på ordinære vilkår (lønloftet).

Vi bemærker, at hensigten med reglerne om fleksløntilskud er at kompensere for den manglende lønudbetaling i de perioder, hvor man har ret til løn eller feriegodtgørelse. Formålet med reglerne er således, at den fleksjobansatte ikke skal have et indtægststab pga. funktionsnedsættelsen.

Om reglerne

Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren.

Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønindtægten, indtil indtægten inkl. arbejdsgiverens og den ansattes pensionsbidrag pr. måned før skat udgør 16.323 kr. (2024-niveau). For den lønindtægt, der ligger over 16.323 kr. (2024-niveau) pr. måned før skat, nedsættes fleksløntilskuddet med 55 pct.

Fleksløntilskuddet udbetales månedsvis bagud. Nedsættelsen af fleksløntilskuddet sker bagud i den følgende måned på baggrund af beregning af og fradrag i tilskuddet.

Baggrunden for, at fleksløntilskuddet beregnes på baggrund af lønoplysninger m.v. i den forudgående måned er, at indkomstoplysninger som oftest ikke vil være tilgængelige i den aktuelle måned.

Personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien. Det gælder uanset hvornår ferien er optjent.

Fradrag i fleksløntilskud for løn under ferie eller feriegodtgørelse foretages på samme måde som fradrag for en lønindtægt.

Når en borgers lønperioder ikke følger kalendermånederne, skal feriegodtgørelsen, som er udbetalt som forsørgelsesgrundlag under ferien, indgå i beregningen af fleksløntilskuddet i den periode, som ferie med feriegodtgørelse erstatter. Det betyder, at feriegodtgørelsen skal fradrages i fleksløntilskuddet sammen med den løn, der udbetales i den lønperiode, hvor ferien afholdes.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.

Du kan læse mere om, hvordan Ankestyrelsen behandler sager på møde på www.ast.dk

Sag nr. 2, j.nr. 23-41985

Du har klaget over X Kommunes afgørelse om fleksløntilskud. Kommunen afgjorde sagen den 27. april 2023.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har nu afgjort din sag.

Resultatet er:

- Kommunen skal behandle din sag igen.

Det betyder, at vi hjemviser sagen til ny behandling, og at kommunen skal afgøre sagen på ny.

Kommunen skal foretage en ny beregning af dit fleksløntilskud for marts og april 2023.

Kommunen kontakter dig.

Vi kritiserer, at kommunen har angivet et mangelfuldt retsgrundlag i afgørelsen. Det fører ikke til et andet resultat.

Vi beklager den lange sagsbehandlingstid.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderer, at feriegodtgørelse, som udbetales som forsørgelsesgrundlag for ferie afholdt i perioden 13. februar til og med den 17. februar 2023 skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud i den lønperiode, hvor ferien afholdes, og som vedrører udbetaling af fleksløntilskud for april 2023.

Hvad er afgørende for resultatet

Vi lægger vægt på, at du er ansat i fleksjob hos Y. Det fremgår af sagen, at du er 14 dages lønnet.

Vi lægger også vægt på, at du holdt ferie med feriegodtgørelse i perioden 13. til og med den 17. februar 2023.

Det følger af reglerne om fleksløntilskud, at personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien. Det gælder uanset, hvornår ferien er optjent.

Fleksløntilskuddet udbetales månedsvis bagud og beregningen af fleksløntilskuddet sker bagud i den følgende måned på baggrund af oplysninger fra indkomstregisteret om løn mv.

Fradraget i fleksløntilskud for feriegodtgørelse eller løn under ferie foretages på samme måde som fradrag for en lønindtægt.

Kommunen har truffet afgørelse om, at din feriegodtgørelse udbetalt for perioden 13. til og med den 17. februar 2023 skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for marts 2023.

Du er 14-dagslønnet, og det fremgår af indkomstregisteret, at din ferieperiode ligger i lønperioden den 13. til den 26. februar 2023, som kommer til udbetaling den 3. marts 2023. Vi lægger således vægt på, at løntrækket for den afholdte ferie ikke ligger i den lønperiode, som kommer til udbetaling i februar 2023, og som fleksløntilskuddet for marts 2023 skal beregnes af.

Din feriegodtgørelse for den 13. til den 17. februar 2023 skal indgå i beregning af dit fleksløntilskud sammen med den løn, du får udbetalt i den lønperiode, ferien afholdes. Din feriegodtgørelse skal derfor indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for april 2023.

Da den afholdte ferie afholdes i en lønperiode, som ikke vedrører den lønperiode, der kommer til udbetaling i februar 2023, men derimod i en lønperiode, der kommer til udbetaling i marts 2023, er vi således uenige med kommunen i, at den udbetalte feriegodtgørelse skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for marts 2023.

Det forhold, at feriegodtgørelsen er kommet til udbetaling sammen med løn for lønperioden, der kommer til udbetaling i februar 2023, kan ikke føre til et andet resultat, fordi ferien er afholdt i en lønperiode, der indgår i beregningsgrundlaget af fleksløntilskud for april 2023.

Hvad skal kommunen gøre

Kommunen skal foretage en ny beregning af dit fleksløntilskud for perioden marts og april 2023, hvor din feriegodtgørelse udbetalt for perioden 13. til og med 17. februar 2023 skal indgå i beregningen af dit fleksløntilskud for april 2023.

Kommunen skal ved behandlingen sikre, at du ikke får udbetalt mere i fleksløntilskud og løn, inklusiv udbetaling fra fritvalgsordningen og feriegodtgørelse, end en fuldtidsansat på ordinære vilkår (lønloftet).

Vi bemærker, at hensigten med reglerne om fleksløntilskud er at kompensere for den manglende lønudbetaling i de perioder, hvor man har ret til løn eller feriegodtgørelse. Formålet med reglerne er således, at den fleksjobansatte ikke skal have et indtægtstab pga. funktionsnedsættelsen.

Om reglerne

Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren.

Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønindtægten, indtil indtægten inkl. arbejdsgiverens og den ansattes pensionsbidrag pr. måned før skat udgør 16.323 kr. (2024-niveau). For den lønindtægt, der ligger over 16.323 kr. (2024-niveau) pr. måned før skat, nedsættes fleksløntilskuddet med 55 pct.

Fleksløntilskuddet udbetales månedsvis bagud. Nedsættelsen af fleksløntilskuddet sker bagud i den følgende måned på baggrund af beregning af og fradrag i tilskuddet.

Baggrunden for, at fleksløntilskuddet beregnes på baggrund af lønoplysninger m.v. i den forudgående måned er, at indkomstoplysninger som oftest ikke vil være tilgængelige i den aktuelle måned.

Personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien. Det gælder uanset hvornår ferien er optjent.

Fradrag i fleksløntilskud for løn under ferie eller feriegodtgørelse foretages på samme måde som fradrag for en lønindtægt.

Når en borgers lønperioder ikke følger kalendermånederne, skal feriegodtgørelsen, som er udbetalt som forsørgelsesgrundlag under ferien, indgå i beregningen af fleksløntilskuddet i den periode, som ferie med feriegodtgørelse erstatter. Det betyder, at feriegodtgørelsen skal fradrages i fleksløntilskuddet sammen med den løn, der udbetales i den lønperiode, hvor ferien afholdes.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet. Der er enighed om afgørelsen.

Du kan læse mere om, hvordan Ankestyrelsen behandler sager på møde på www.ast.dk