

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

KEN nr 9807 af 07/09/2023 (Gældende)

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om straks at sikre, at alarm i fryserum kan registreres/høres af personer, der kan komme ansat, der er lukket inde i fryserum, til undsætning. (Arbejdssteders indretning - fryser - alarm - alene arbejde - Fryseralarm - fastholdelse)

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-32430

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om straks at sikre, at alarm i fryserum kan registreres/høres af personer, der kan komme ansat, der er lukket inde i fryserum, til undsætning. (Arbejdssteders indretning - fryser - alarm - alene arbejde - Fryseralarm - fastholdelse)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at arbejdsstedet på tilsynstidspunktet den 8. februar 2023 ikke var indrettet, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt var fuldt forsvarligt, da der ikke var etableret et alarmsystem i fryserummet, som på hensigtsmæssig måde advarede om faresituation.

Nævnet lagde vægt på, at der på lageret var et fryserum. Adgang dertil skete gennem to lagerlokaler, der var adskilt fra butikken med aflåselig dør. Der var minus 18 grader i fryserummet.

Der blev hentet varer i fryserummet om aftenen og natten, hvor ansatte arbejdede alene i butikken. De ansatte satte skraldespand i klemme ved døren eller satte foden bagud for at forhindre, at døren til fryserum gik i.

Nævnet lagde endvidere vægt på, at fryserummet havde et alarmsystem, som kunne høres i butikken, men at de ansatte arbejdede alene i butikken fra kl. 14.00 til 5.00, og døren til butikken var aflåst fra kl. 21.

Nævnet fandt endvidere, at alarmen skulle være i selve fryserummet, så der kunne tilkaldes hjælp, uafhængig af om den ansatte havde overfaldsalarmer og/eller telefon med i fryserummet.

Afgørelsen blev truffet af et enigt nævn.

Den konkrete afgørelse

[Adressat udeladt]

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af 10. februar 2023 om alarm i fryserum.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 5. september 2023.

Resultatet er:

- Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 10. februar 2023 med påbud til jer om straks at sikre, at alarm i fryserum ved [adresse udeladt] kan registreres/ høres ved personer, der kan komme ansat, der er lukket inde i fryserum, til undsætning.

Det betyder, at nævnet er kommet til samme resultat som Arbejdstilsynet.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejds miljøklagenævnet vurderer, at arbejdsstedet på tilsynstidspunktet den 8. februar 2023 ikke var indrettet, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt var fuldt forsvarligt, da der ikke var etableret et alarmsystem i fryserummet, som på hensigtsmæssig måde advarede om faresituation.

Hvad er afgørende for resultatet

Nævnet lægger vægt på, at der på lageret er et fryserum. Adgang hertil skete gennem to lagerlokaler, der er adskilt fra butikken med aflåselig dør. Der er minus 18 grader i fryserummet.

Der bliver hentet varer i fryserummet om aftenen og natten, hvor ansatte arbejder alene i butikken. De ansatte sætter skraldespand i klemme ved døren eller sætter foden bagud for at forhindre, at døren til fryserum går i.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at fryserummet har et alarmsystem, som kan høres i butikken, men at de ansatte arbejder alene i butikken fra kl. 14.00 til 5.00, og døren til butikken er aflåst fra kl. 21.

I anfører i jeres klage, at alarmen hyler temmelig højt ude i butikken. Der er ikke nogen lov, der kræver, at en fryseralarm skal gå videre til en alarmcentral. De ansatte bærer også altid en overfaldsalarm, som går direkte til en alarmcentral.

I mange tilfælde, har de ansatte også egen mobiltelefon eller butikkens trådløse telefon med sig i lommen.

Det kan ikke føre til et andet resultat. Nævnet henviser til Arbejdstilsynets udtalelse af 23. marts 2023. Hvis en af jeres ansatte, der arbejder alene, bliver låst inde i fryserummet, er det en særlig faresituation, hvor det er helt afgørende, at alarmen bliver hørt af andre.

Nævnet finder endvidere, at alarmen skal være i selve fryserummet, så der kan tilkaldes hjælp, uafhængig af om den ansatte har overfaldsalarman og/eller telefon med i fryserummet.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at Arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af reglerne om faste arbejdssteders indretning, at hvor der kan opstå særlige faresituationer, skal arbejdsstedet være forsynet med alarmsystemer, som f.eks. branddetektorer, der på hensigtsmæssig måde advarer herom.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enig nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.

Om faste arbejdssteders indretning

- § 42, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.

Om alarmer

- § 11, stk. 2, i bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglernes fulde ordlyd på www.retsinformati-on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j.nr. 20230014617/4

Lovuddrag

Bekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer

Kapitel 6

Arbejdsstedets indretning

§ 42. Arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer og standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning

Kapitel 3

Almindelige bestemmelser

§ 11. Der skal i nødvendigt omfang findes en holdbar skiltning anbragt på hensigtsmæssige steder, der giver oplysning eller advarsel om forhold af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning.

Stk. 2. Hvor der kan opstå særlige faresituationer, skal arbejdsstedet være forsynet med alarmsystemer, som f.eks. branddetektorer, der på hensigtsmæssig måde advarer herom.