

Udskriftsdato: 31. oktober 2024

KEN nr 9683 af 07/09/2023 (Gældende)

Arbejds miljøklagenævnet fastholdt påbud om at holde byggepladsen ren ved at sikre, at affald af gammelt mineraluldsisolering blev lagt i egnede affaldsposer eller lignende. (Arbejde med kræftfremkaldende stoffer - mineraluld, affald, sundhed)

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-7950

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om at holde byggepladsen ren ved at sikre, at affald af gammelt mineraluldsisolering blev lagt i egnede affaldsposer eller lignende. (Arbejde med kræftfremkaldende stoffer - mineraluld, affald, sundhed)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at arbejdet ikke var tilrettelagt og udført på en sådan måde, at det i videst muligt omfang blev sikret, at personer på arbejdspladsen ikke blev udsat for eller kunne blive udsat for støv fra mineraluld.

Nævnet vurderede, at de ansatte kunne blive udsat for støv fra mineraluld, fordi der lå gammel mineraluld frit tilgængeligt i en bunke uden emballering.

Nævnet lagde vægt på, at der inde i bygningen, som de ansatte var i gang med at rive ned, lå nedtaget, gammel mineraluldsisolering i en bunke. Den gamle mineraluld lå frit tilgængelig i en bunke uden emballering.

Nævnet lagde også vægt på, at der arbejdede to ansatte inde i bygningen omkring bunken af gammel isolering.

Afgørelsen blev truffet af et enigt nævn.

Den konkrete afgørelse

[Adressat udeladt]

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af den 16. december 2022 om håndtering af gammel isolering af mineraluld.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 30. maj 2023.

Resultatet er:

- Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 16. december 2022 med påbud til jer om straks at holde byggepladsen ren ved at sikre, at affald af gammelt mineraluldsisolering lægges i egnede affaldsposer eller lignende.

Det betyder, at nævnet er kommet til samme resultat som Arbejdstilsynet.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderer, at arbejdet den 13. december 2022 på [adresse udeladt] ikke var tilrettelagt og udført på en sådan måde, at det i videst muligt omfang blev sikret, at personer på arbejdspladsen ikke blev udsat for eller kunne blive udsat for støv fra mineraluld.

Nævnet vurderer, at de ansatte kunne blive udsat for støv fra mineraluld, fordi der lå gammel mineraluld frit tilgængeligt i en bunke uden emballering.

Hvad er afgørende for resultatet

Arbejdstilsynet var den 13. december 2022 på tilsynsbesøg hos [navn udeladt] på [adresse udeladt], hvor I var i gang med at rive en bygning ned.

Nævnet lægger vægt på, at der inde i bygningen, som I var i gang med at rive ned, lå nedtaget, gammel mineraluldsisolering i en bunke. Den gamle mineraluld lå frit tilgængelig i en bunke uden emballering.

Nævnet lægger også vægt på, at der arbejdede to af jeres ansatte inde i bygningen omkring bunken af gammel isolering.

Nævnet er opmærksom på jeres bemærkning om, at isoleringen ikke havde været i berøring med asbesttaget. Det kan ikke føre til et andet resultat, da indånding af støv fra gammel mineraluld i sig selv er sundhedsskadeligt.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af reglerne om arbejde med isoleringsmateriale, der indeholder syntetiske mineralfibre, at arbejdet skal tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at det i videst muligt omfang sikres, at personer på arbejdspladsen ikke udsættes for eller kan blive udsat for støv fra mineraluld.

Arbejdspladsen skal holdes ren bl.a. ved, at spild og affald løbende skal lægges i egnede affaldsposer eller lignende.

Affald, der indeholder gammel mineraluld, skal samles, opbevares og bortskaffes i egnede lukkede beholdere, eller hvor dette ikke er praktisk muligt på anden betryggende måde. Beholdere m.v. skal være mærket som angivet i bilag 3 i bekendtgørelse om foranstaltninger til forebyggelse af kræftisikoen ved arbejde med stoffer og materialer.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø

Om arbejdets udførelse

- § 38, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø
- § 12 i bekendtgørelse om arbejde med montering og nedrivning af isoleringsmaterialer med indhold af syntetiske mineralfibre

Om at forebygge udsættelse for mineraluldsstøv

- § 19, stk. 1, og 20, stk. 2, i bekendtgørelse om arbejde med montering og nedrivning af isoleringsmaterialer med indhold af syntetiske mineralfibre

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglerens fulde ordlyd på www.retsinformati-on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j.nr. 20230000365/3

Lovuddrag

Bekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Bekendtgørelse nr. 1399 af 25. juni 2021 om arbejde med montering og nedrivning af isoleringsmaterialer med indhold af syntetiske mineralfibre

Tilrettelæggelse af arbejdet m.v.

§ 12. Arbejdet skal tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at det i videst muligt omfang sikres, at personer på arbejdspladsen ikke udsættes for eller kan blive udsat for støv fra mineraluld.

Stk. 2. Antallet af personer, der udsættes for eller kan blive udsat for støv fra mineraluld, skal begrænses til et minimum.

Stk. 3. Unødig påvirkning fra stoffer og materialer skal undgås, jf. § 16 i bekendtgørelse om arbejdets udførelse.

Foranstaltninger med hensyn til rengøring og personlig hygiejne

§ 19. Arbejdspladsen skal holdes ren bl.a. ved, at spild og affald løbende skal lægges i egnede affaldsposer eller lignende.

Stk. 2. Indendørs rengøring skal ske ved mindst mulig støvafgivelse, og må ikke ske ved tørfejning.

§ 20. Arbejdsgiveren skal sørge for, at indholdet af beholdere og eventuelle risici kan identificeres.

Stk. 2. Affald, der indeholder gammel mineraluld, skal samles, opbevares og bortskaffes i egnede lukkede beholdere, eller hvor dette ikke er praktisk muligt på anden betryggende måde. Beholdere m.v. skal være mærket som angivet i bilag 3 i bekendtgørelse om foranstaltninger til forebyggelse af kræfttrisiko ved arbejde med stoffer og materialer.