

Udskriftsdato: 1. januar 2026

KEN nr 9678 af 07/09/2023 (Gældende)

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om straks at sikre, at arbejdet med nedtagning af rørinstallationer med asbestholdig isolering i form af kiselgur, tilrettelagdes og udførtes på en sådan måde, at det i videst muligt omfang blev sikret, at de ansatte på byggepladsen, ikke blev udsat for eller kunne blive udsat for støv fra asbestholdig kiselgur. (Arbejde med kræftfremkaldende stoffer - asbestholdig isolering, nedtagning af rørinstallationer, farligt affald)

Ministerium: Social- og Boligministeriet

Journalnummer: 23-22197

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om straks at sikre, at arbejdet med nedtagning af rørinstallationer med asbestholdig isolering i form af kiselgur, tilrettelagdes og udførtes på en sådan måde, at det i videst muligt omfang blev sikret, at de ansatte på byggepladsen, ikke blev udsat for eller kunne blive udsat for støv fra asbestholdig kiselgur. (Arbejde med kræftfremkaldende stoffer - asbestholdig isolering, nedtagning af rørinstallationer, farligt affald)

Resume

Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at arbejdet med nedtagning af rørinstallationer på tilsynstidspunktet på arbejdsstedet ikke var tilrettelagt og udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderede, at arbejdet ikke var tilrettelagt og udført på en sådan måde, at det i videst muligt omfang var sikret, at jeres ansatte ikke blev udsat for eller kunne blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer.

Nævnet lagde til grund, at de ansatte på tilsynstidspunktet arbejdede med udskiftning af rørinstallationer i en ældre skoleejendom.

Nævnet lagde vægt på, at der i kælderen lå flere nedtagne rør med gammel isolering, herunder mulig asbestholdig kiselgur.

Nævnet lagde endvidere vægt på, at Arbejdstilsynet ved tilsynsbesøget af jeres ansatte og ledelse fik oplyst, at jeres ansatte havde skåret rørene ned.

Afgørelsen blev truffet af et enigt nævn.

Den konkrete afgørelse

I har klaget over Arbejdstilsynets afgørelse af den 16. januar 2023 om nedtagning af rørinstallationer.

Arbejdsmiljøklagenævnet har nu afgjort sagen på møde den 27. juni 2023.

Resultatet er:

- Arbejdsmiljøklagenævnet fastholder Arbejdstilsynets afgørelse af 16. januar 2023 med påbud til jer om straks at sikre, at arbejdet med nedtagning af rørinstallationer med asbestholdig isolering i form af kiselgur, tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at det i videst muligt omfang sikres, at de ansatte på byggepladsen [adresse udeladt], ikke udsættes for eller kan blive udsat for støv fra asbestholdig kiselgur.

Det betyder, at nævnet er kommet til samme resultat som Arbejdstilsynet.

Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Arbejds miljøklagenævnet vurderer, at arbejdet med nedtagning af rørinstallationer på tilsynstidspunktet den 12. januar 2023 på arbejdsstedet ikke var tilrettelagt og udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet vurderer, at arbejdet ikke var tilrettelagt og udført på en sådan måde, at det i videst muligt omfang var sikret, at jeres ansatte ikke blev udsat for eller kunne blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer.

Hvad er afgørende for resultatet

Nævnet lægger til grund, at jeres ansatte på tilsynstidspunktet arbejdede med udskiftning af rørinstallationer i en ældre skoleejendom.

Nævnet lægger vægt på, at der i kælderen lå flere nedtagne rør med gammel isolering, herunder mulig asbestholdig kiselgur.

Nævnet lægger endvidere vægt på, at Arbejdstilsynet ved tilsynsbesøget af jeres ansatte og ledelse fik oplyst, at jeres ansatte havde skåret rørene ned.

Nævnet finder, at de optagne fotos fra tilsynsbesøget understøtter Arbejdstilsynets konstateringer.

I anfører, at der forud for VVS projektet blev foretaget gennemgående screening af teknikrum og ”rør”. Teknikrum og kælder blev miljøsaneret, inden I startede og blev udført – som bygherrelevance – af andet firma.

I oplyser også, at alt isolering var fjernet på varmeinstallationen, men ikke på vandrør, og I antog derfor, at alt skadeligt var fjernet, hvilket er normal procedure. I er blevet ”fanget” af, at anden entreprenør ikke har udført det, der var forventeligt og beskrevet i udbud.

Nævnet finder, at jeres oplysninger ikke kan føre til et andet resultat. Det skyldes, at I som arbejdsgiver har ansvaret for at sikre jer, at arbejdet er tilrettelagt og bliver udført på en sådan måde, at det i videst muligt omfang er sikret, at jeres ansatte ikke bliver udsat for eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer. Hvis der er den mindste mistanke om forekomst af asbest, skal arbejdet tilrettelægges og udføres efter reglerne i bekendtgørelse om asbest.

Der var tale om en ældre bygning, hvor det ofte er forekommende, at der er asbest i isoleringen i rør, rørføringer og rørbøjninger. I burde derfor have fået en mistanke herom og tilrettelagt arbejdet efter bekendtgørelsen eller stoppet arbejdet og kontakten bygherren.

Om reglerne

Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det følger af reglerne om asbest, at arbejdet skal tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at det i videst muligt omfang sikres, at personer på arbejdspladsen og i omgivelserne ikke udsættes for eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer.

Det følger endvidere af de regler, at inden et nedrivnings- eller vedligeholdelsesarbejde påbegyndes skal det fastslås, hvilke materialer, der kan formodes at indeholde asbest, eventuelt ved at indhente oplysninger hos ejerne. Hvis der er den mindste mistanke om forekomst af asbest i et materiale eller i en bygning, skal arbejdet tilrettelægges og udføres efter reglerne i denne bekendtgørelse.

Mødebehandling

Sagen er behandlet på møde. På mødet stemmer deltagerne om resultatet.

Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.

Oplysninger i sagen

Nævnet har afgjort sagen ud fra de akter, som nævnet har modtaget fra Arbejdstilsynet.

Regler

Her er de regler, nævnet har afgjort sagen efter.

Love og bekendtgørelser

Om Arbejdstilsynets ret til at træffe afgørelse

- § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.

Om arbejdets udførelse

- § 38, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø.

Om asbest

- § 7, stk. 1 og 2, og § 29 i bekendtgørelse om asbest

Der er uddrag af reglerne til sidst i afgørelsen. I kan finde reglernes fulde ordlyd på www.retsinformati-on.dk

Kopi er sendt til:

Arbejdstilsynet, j.nr. 20230010730/3

Lovudrag

Bekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer

Kapitel 5

Arbejdets udførelse

§ 38. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Anerkendte normer eller standarder, som har sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, skal følges.

Kapitel 13

Arbejdstilsynet

§ 77. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Bekendtgørelse nr. 1792 af 18. december 2015 om asbest

Kapitel 3

Almindelige bestemmelser

§ 7. Arbejdet skal tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at det i videst muligt omfang sikres, at personer på arbejdspladsen og i omgivelserne ikke udsættes for eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer.

Stk. 2. Antallet af personer, der udsættes for eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdigt materiale skal begrænses til et minimum.

Kapitel 7

Nedrivnings-, reparations- og vedligeholdelsesarbejde

§ 29. Inden et nedrivnings- eller vedligeholdelsesarbejde påbegyndes skal det fastslås hvilke materialer, der kan formodes at indeholde asbest, eventuelt ved at indhente oplysninger hos ejerne. Hvis der er den mindste mistanke om forekomst af asbest i et materiale eller i en bygning, skal arbejdet tilrettelægges og udføres efter reglerne i denne bekendtgørelse.