

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

SKR nr 9341 af 18/05/2021 (Historisk)

Skrivelse om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, der opfylder betingelserne for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013 Til samtlige kommuner m.fl.

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin./nStyrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 21/03478

Senere ændringer til forskriften

SKR nr 9309 af 23/03/2022

Skrivelse om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, der opfylder betingelserne for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013

Til samtlige kommuner m.fl.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opdaterer på baggrund af den nye ferielov samt lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra 2020 oversigten over, hvilke tillæg/ydelser der kan indgå i beregningen af tilskud til arbejdsgiveren. Skemaet giver et overblik over de ydelser, der kan indgå/ikke kan indgå ved beregningen af tilskuddet til arbejdsgiver. Skemaet er ikke udtømmende.

Denne skrivelse erstatter den tidligere udsendte skrivelse nr. 9485 af 30. juni 2014 om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, der opfylder betingelserne for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013, der samtidigt ophæves.

Tilskud til arbejdsgivere for løn til ansatte i fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013

Oversigten er rettet mod beregningen af tilskud til arbejdsgiveren for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013, jf. § 133, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tilskuddet for denne gruppe beregnes af lønnen til den fleksjobansatte med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag.

Det er den mindste overenskomstmæssige timeløn i den generelle overenskomst, der skal lægges til grund for beregningen af tilskuddet. Hvis der inden for et overenskomstområde er indgået lokale overenskomster, er det mindstelønnen efter lokaloverenskomsten, der skal lægges til grund for beregningen. Har den lokallønsaftale, der er indgået med en virksomhed, karakter af en lokaloverenskomst, er det denne overenskomst, der finder anvendelse. Hvis der ikke efter overenskomsten er fastsat en mindsteløn, skal man anvende den løn, som personer uden forudgående kvalifikationer ansættes til inden for området. Hvis der inden for et overenskomstområde er indgået lokale overenskomster, er det mindstelønnen efter lokaloverenskomsten, der skal lægges til grund for beregningen.

Om der er en mindsteløn inden for et overenskomstområde, og om der er en lokal overenskomst inden for området, må afgøres af overenskomstens parter.

De tillæg, der kan lægges til grund for beregningen af tilskuddet, er de obligatoriske tillæg, der relaterer sig til selve lønnen, og som følger af lov eller overenskomst. Det betyder, at der fx ikke ydes tilskud til arbejdsgiverens udgifter til lovpligtige ordninger, som ikke kommer den enkelte ansatte til gode, fx udgifter til barselsfond eller lønsumsafgift. Hvis det derimod følger af overenskomsten eller aftalen, at den ansatte fx får en bonus eller et funktionstillæg som en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn på området, fordi der er tale om en særlig funktion/stilling, som den pågældende udøver, vil tillægget kunne lægges til grund for beregningen af tilskuddet. Hvad der gælder i det enkelte tilfælde, afhænger derfor af en nærmere fortolkning af overenskomsten på det aktuelle ansættelsesområde.

Skemaet nedenfor vejleder om, hvad der kan indgå i beregningen af tilskud til arbejdsgiver. Skemaet er som nævnt ikke udtømmende. Det skyldes, at overenskomsterne kan indeholde varierende obligatoriske ydelser. Dette kan fx gælde for løn for feriefritage, pension og gruppelivsforsikring. For pension gælder, at hvis pensionsbidraget er fastsat på grundlag af lønnens størrelse, indgår alene det bidrag, der relaterer sig direkte til den tilskudsberettigede løn, i beregningsgrundlaget.

Særligt om refusion af feriepenge indbetalt til fonden Lønmodtagernes Feriemidler

Ferieordningen med samtidighed trådte i kraft den 1. september 2020. Ferie, der er optjent efter dagældende regler i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020, er blevet "indefrosset" i fonden Lønmodtagernes Feriemidler. Fonden har til opgave at forvalte og administrere tilgodehavende feriemidler, som er de midler, der er "indefrosne". Fonden har ved overgangen til samtidighedsferie modtaget arbejdsgivernes indberetninger af tilgodehavende feriemidler.

Arbejdsgiveren kan, medmindre feriepengene skal indbetales til FerieKonto eller en "feriekasse", mod en årlig tilskrivning af beløbet vælge at beholde de tilgodehavende feriemidler, indtil lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Arbejdsgiveren kan dog på et hvilket som helst tidspunkt indbetale de tilgodehavende feriemidler til fonden.

Feriepenge, som arbejdsgiveren indbetaler til fonden Lønmodtagernes Feriemidler for fleksjobansatte, er et arbejdsgiverbidrag, der kan medtages ved beregning af løntilskud til fleksjob, jf. § 133, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tilgodehavende feriemidler, som arbejdsgiveren vælger at vente med at indbetale til fonden, indtil lønmodtageren fx forlader arbejdsmarkedet, vil først kunne indgå i beregningen af tilskud til fleksjob, når arbejdsgiveren indbetaler beløbet til fonden.

Det bemærkes, at den førtidige udbetaling af feriemidler til lønmodtagerne, som skete i efteråret 2020 og foråret 2021, ikke har betydning for, hvornår arbejdsgiveren skal indbetale feriemidlerne til fonden.

Særligt om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013

Personer, der driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, og som inden den 1. januar 2013 har fået tilkendt tilskud, fordi de på grund af varige begrænsninger i arbejdsevnen har vanskeligt ved at opretholde beskæftigelse i den selvstændige virksomhed, modtager tilskud efter § 136, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Beregningen af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende i egen virksomhed sker således efter samme principper som for lønmodtagere, og skemaet kan derfor også være vejledende for denne gruppe.

Oversigt over lønbestanddele og tillæg, der kan have betydning for løntilskud i fleksjob

Ydelser (fleksjob - fuldtid)	Indgår ved beregning af tilskuddet
Løn	
Grundløn	Ja
Anciennitetstillæg	Nej
Funktionsløn	Ja

	Et funktionstillæg indgår i beregningen, hvis der er tale om en særlig funktion/stilling, som den pågældende udøver, og funktionstillægget efter overenskomsten er en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn på området. Har tillægget karakter af anciennitetstillæg, kan der ikke ydes tilskud.
Provisionsløn ved en lav grundløn	Ja/nej Hvis det er en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn, og alle andre ansatte også får det, kan det indgå, ellers ikke.
Kvalifikationsløn	Nej
Fast påregnelige tillæg, fx arbejdstids- og ulempetillæg	Ja
Søgnehelligdagsbetaling	Ja Hvis det er en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn, og alle andre ansatte også får det, kan det indgå, ellers ikke.
Arbejdstøjstillæg	Ja
Løn under ferie	Ja
Løn under sygdom og barsel	Ja
Feriepenge (12½ % af tilskudsgrundlag + 1½ pct. i særlig feriegodtgørelse)	Ja Hvis der ikke ydes løn under ferie. Såfremt det følger af overenskomsten, at der skal ydes et højere beløb i feriepenge og feriegodtgørelse, er det det beløb, der skal lægges til grund for beregningen af tilskud.
ATP og andre arbejdsgiverbidrag	
ATP-bidrag	Ja Fsva de 2/3 af bidraget, som udgør arbejdsgiverandelen.
Arbejdsgiverbetaling til pension	Ja

	For pension gælder, at hvis pensionsbidraget er fastsat på grundlag af lønnens størrelse, indgår alene det bidrag, der relaterer sig direkte til den tilskudsberettigede løn, i beregningsgrundlaget.
Gruppelivsforsikring	Ja Hvis det er en obligatorisk del af en overenskomst.
AER + AES	Nej Ankestyrelsens principafgørelse 147-11. AST fandt, at en arbejdsgivers udgifter til AER, AES og arbejdsskade-forsikring ikke er udgifter, der relaterer sig direkte til løn, hverken for ham selv, eller for en eventuel ansat.
DA/LO uddannelsesfond	Nej
Indbetaling til AKUT fond	Nej Der har tidligere været vejledt om, at dette beløb kunne indgå i beregningen, men ændres, da beløbet ikke er en direkte lønbestanddel
Ansvarsforsikring	Nej
Lovpligtig arbejdsmiljøafgift og arbejdsmiljøomkostninger i øvrigt	Nej
Lønsumsafgift	Nej
Barselsfond	Nej
Finansieringsbidrag (FIB)	Nej
LG	Nej
Udgifter til fx bil, der er nødvendige i forbindelse med arbejdets udførelse	Nej
Skurvognstillæg	Nej
Genetillæg	Ja
Smudstillæg	Ja

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 18. maj 2021

ANDERS TERP BEKHØJ

/ Mette Frandsen