

Udskriftsdato: 10. januar 2026

CIR nr 9449 af 21/09/2011 (Historisk)

Cirkulære om organisationsaftale for rengøringsassistenter, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv. (3F)

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Personalestyrelsen, j.nr. 10-333/07-18

Senere ændringer til forskriften

CIR nr 9183 af 01/04/2014

Cirkulære om organisationsaftale for rengøringsassistenter, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv. (3F)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Fagligt Fælles Forbund (3F) har den 20. september 2011 indgået medfølgende organisationsaftale for rengøringsassistenter, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv. (3F).

Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

2. Organisationsaftalen er indgået med Fagligt Fælles Forbund (3F). Hovedforbundets adresse er: Kampmannsgade 4, 1790 København V.

3. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

4. Der udleveres et ansættelsesbevis til den ansatte, jf. Personalestyrelsens cirkulære af 22. august 2002 (Perst.nr. 036-02).

5. Det henstilles, at institutionerne retter fokus mod medarbejdernes arbejdsmiljø med henblik på at minimere sygefraværet og reducere risikoen for nedslidning.

6. Endelig henledes opmærksomheden på Arbejdsmiljørådets udarbejdede handlingsplan om ensidigt gentaget arbejde. Ensidigt gentaget arbejde kan bl.a. reduceres ved arbejdsorganisatoriske ændringer som fx jobudvikling, jobberigelse, jobudvidelse og uddannelse.

Generelle bemærkninger vedrørende rengøringsassistenter

7. Kvindelige rengøringsassistenter samt kvindelige serviceassistenter, som hovedsagligt er beskæftiget med rengøring, jf. § 8, er omfattet af denne organisationsaftale. Mandlige rengøringsassistenter/sanitører samt mandlige serviceassistenter, som hovedsagligt er beskæftiget med rengøring/sanitørarbejde er omfattet af organisationsaftale for sanitører.

8. Kan en ansat i en længere periode ikke varetage sin stilling, fx pga. sygdom eller orlov, og skønner institutionen, at fraværet vil give anledning til en øget arbejdsbelastning af betydeligt omfang, henstilles det til institutionen at overveje at ansætte vikarer.

9. Til § 11 i fællesoverenskomsten, arbejdstidsbestemte tillæg

Månedslønnede rengøringsassistenter/serviceassistenter er også for arbejdsfrie søgnehellidage berettiget til forskudttidstillæg (natpenge mv.) for tjeneste, der normalt ville være udført i forskudt tid, såfremt dagen havde været normal arbejdsdag for den pågældende.

10. Til § 16 og 27 i fællesoverenskomsten, opsigelse

Uanset rengøringsassistentens/serviceassistentens pligt til at give opsigelsesvarsel bør institutionen ikke værgе sig ved at træffe aftale med den pågældende om, at arbejdet straks kan fratrædes, hvis det bevises, at den pågældende er tilbudt et arbejde, der nødvendiggør, at opsigelsesvarslet ikke kan overholdes.

11. Til § 22 i fællesoverenskomsten, arbejdstøj

Bestemmelsen om arbejdstøj skal forstås således, at der kan ydes arbejdstøj, såfremt der er indgået lokal aftale herom, eller indgås en lokal aftale eller på anden måde træffes bestemmelse herom.

12. Opmærksomheden henledes på, at der ved deltagelse i rengøringskurser/ AMU-kurser mv. kan ydes tjenestefrihed med hel eller delvis løn efter reglerne i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. marts 1990, samt § 13 i fællesoverenskomsten.

Generelle bemærkninger vedrørende specialarbejdere

13. Medarbejdere ved Forskningscenter Risø, der tidligere var aflønnet efter pkt. 2.C. i protokollat om specialarbejdere ved visse institutioner samt stillinger, der tidligere var henført til lønramme 10 til 13 (herunder indtil 2 pedeller ved Konservatorskolen, Kunstakademiet) henføres fremover til løngruppe 1. Til de medarbejdere, der inden 1. april 2011 var ansat i ovennævnte stillinger ydes et personligt kvalifikationstillæg svarende til lønforskellen mellem løngruppe 1 og den tidligere løngruppe 2.

14. Stillinger, der tidligere var henført til lønramme 14 eller derover henføres fremover til løngruppe 1. Til de medarbejdere, der inden 1. april 2011 var ansat i ovennævnte stillinger ydes et personligt kvalifikationstillæg svarende til lønforskellen mellem løngruppe 1 og den tidligere løngruppe 6.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2011. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 22. november 2010 om organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F) (Perst. nr. 044-10).

Personalestyrelsen, den 21. september 2011

ANNE ROSENDAL

Organisationsaftale for rengøringsassistenter, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv. (3F)

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter rengøringsassistenter, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten eller ved selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Stk. 2. Undtaget herfra er specialarbejdere m.fl., for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Organisationsaftalen omfatter samtlige ikke-tjenestemandsansatte rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. indenfor Finansministeriets forhandlingsområde, medmindre de pågældende allerede er omfattet af en anden organisationsaftale/overenskomst eller af en anden organisations forhandlingsret.

Organisationsaftalen omfatter bl.a.

- 1) *pedeller og pedelmedhjælpere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (de tidligere AMU-centre)*
- 2) *specialarbejdere og faglærte specialarbejdere under Forsvarsministeriet, specialarbejdere (tekniske og praktiske medarbejdere samt rengøringsledere) i Dansk Røde Kors Asylcentre samt Beredskabsstyrelsens Asylcentre.*
- 3) *jernbanearbejdere, forstteknikere, industrioperatører, lagerarbejdere, sikringsarbejdere og lager- og logistikarbejdere i Banedanmark*
- 4) *kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet.*
- 5) *retsbude*
- 6) *rengøringsassistenter ansat ved Dansk Røde Kors, Asylafdelingens administration og lager.*
- 7) *visse erhvervsuddannede*
- 8) *skolebetjente ansat ved statslige selvejende gymnasier, voksenuddannelsescentre og social- og sundhedsskolerne*
- 9) *specialarbejdere ved Vejdirektoratet (vejtilsyn og bro-personale).*

§ 2. Ansættelse

Med hensyn til ansættelse på timeløn og overgang til månedsløn gælder fællesoverenskomstens § 24.

Stk. 2. For rengøringsassistenter gælder dog følgende:

- 1) Månedslønnede:
 - a) Rengøringsassistenter med et ugentligt timetal på mindst 15 timer aflønnes med månedsløn, når den krævede anciennitet er opnået, jf. stk. 3.
 - b) Rengøringsassistenter med et ugentligt timetal, der er mindre end 15 timer om ugen, aflønnes dog med månedsløn efter 5 års uafbrudt ansættelse ved ansættelsesmyndigheden.
- 2) Timelønnede: Øvrige rengøringsassistenter, herunder ungarbejdere, aflønnes med timeløn.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 2 og fællesoverenskomstens § 4, stk. 3:

Det vil efter § 4, stk. 3, i fællesoverenskomsten være naturligt at tillægge forhøjet lønanciennitet for tidligere ansættelse i offentligt eller privat regi som rengøringsassistent, husmedhjælper, køkkenmedhjælper, husassistent, omsorgsmedhjælper eller hjemmehjælper.

Ved fratræden udstedes et anciennitetskort til den ansatte.

Stk. 3. Overgang til månedslønsansættelse for rengøringsassistenter og serviceassistenter sker fra den 1. i måneden, efter at den pågældende har opnået 6 måneders anciennitet. Såfremt den krævede anciennitet opnås den 1. i en måned, sker overgang til månedslønsansættelse dog med virkning fra denne dato.

Stk. 4. Rengøringsassistenter og serviceassistenter, der er ansat ved undervisningsinstitutioner og lignende med en årlig ferielukning af mere end 5 ugers varighed kaldes skolerengøringsassistenter/skoleserviceassistenter.

Stk. 5. Rengøringsassistenter under 18 år betragtes som ungarbejdere. De kan ansættes, når beskæftigelsen har karakter af ferie eller sygeafløsning eller sker med henblik på uddannelse.

Stk. 6. Vikarer for praktiske og tekniske medarbejdere ved Dansk Røde Kors Asylafdeling ansættes på timeløn.

Cirkulærebemærkninger til § 2:

Det henstilles, at der gives en nyansat rengøringsassistent/serviceassistent en vejledende beskrivelse af det arbejde, hvormed den pågældende fortrinsvis agtes beskæftiget, og at medarbejderen får lejlighed til at gøre sig bekendt med eventuelle foreliggende skriftlige arbejdsbeskrivelser.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalt tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og evt. resultatløn.

Cirkulærebemærkning til § 3, stk. 2:

For inspiration der kan understøtte den lokale løndannelse, henvises til

www.nyeloensystemer.dk

, hvor der findes et fælles materiale, der er udarbejdet af CFU og Personalestyrelsen.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 4:

Der henvises i øvrigt til Aftalen om arbejdstid for statens tjenestemænd § 6.

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg og/eller merarbejdsgodtgørelse.

Stk. 6. Lønnen til månedslønnede skolerengøringsassistenter/-serviceassistenter beregnes ud fra en beskæftigelsesgrad (B), der beregnes som følger:

B= Det aftalte årlige antal arbejdstimer
1676

Månedslønnen beregnes herefter som en $1/12 \times B \times$ årslønnen på det aktuelle løntrin.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 6.

Den særlige lønberegningsteknik for skolerengøringsassistenter/-serviceassistenter skal ses på baggrund af, at disse har et mindre antal årlige arbejdsdage end andre under organisationsaftalens område. Den angivne beregningsmetode sikrer, at de pågældende får udbetalt en årlig løn, fordelt på 12 måneder, der svarer til den faktiske arbejdstid i den del af året, hvor institutionen har åbent.

*"Det aftalte årlige antal arbejdstimer" findes ved at multiplicere det **daglige timetal** med det antal dage, hvori der arbejdes. Hvis **hovedrengøring** eller lignende er fastlagt på forhånd med et bestemt timeantal til den enkelte medarbejder, kan dette timetal eventuelt indgå i beregningen. En medarbejders merarbejde, fx. på grund af andres sygdom, må ikke indgå i beregningen af beskæftigelsesgraden, men honoreres særskilt.*

Bestemmelsen kan illustreres ved følgende eksempel:

Skolerengøringsassistent A - der den 1. april 2011 er på basisløntrin 2 - er ansat til i skoleåret at arbejde 40 uger á 20 timer = 800 timer. Det er endvidere aftalt, at A herudover skal deltage i hovedrengøring 40 timer pr. år.

Det aftalte årlige antal arbejdstimer for A er således 840, og A's beskæftigelsesgrad (B) er

$$= \frac{840}{1676}$$

Da årslønnen til en fuldtidsbeskæftiget på basisløntrin 2 pr. 1. april 2011 udgør Y kr. udgør A's årsløn pr. denne dato

$$\frac{Y \times 840}{1676} = Q \text{ kr.}$$

$$A's \text{ månedsløn} = \frac{Q \text{ kr.}}{12} = Z \text{ kr.}$$

Årslønnen består af basislønnen samt evt. tillæg, dog undtaget engangsvederlag. Lønningerne er ekskl. eventuelle særlige ydelser (natpenge og lignende). Sådanne tillæg opgøres særskilt med henblik på udbetaling samtidig med en månedsløn.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at lønnen for udførelse af hovedrengøring ved skoler mv. skal følge samme lønudbetalingstermin, som gælder ved udbetaling af sædvanlig løn.

§ 4. Løngruppe 1 (ikke-faglærte)

Løngruppe 1 omfatter rengøringsassistenter, specialarbejdere, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere m.fl. der ikke kan henføres til en højere løngruppe.

Stk. 2. Basislønnen er:

1. trin	171.500 kr. i provinsen	176.000 kr. i hovedstaden
2. trin	175.700 kr. i provinsen	180.700 kr. i hovedstaden

Stk. 3. Trin 1 er 2-årigt

Stk. 4. Basislønnen for 16- og 17-årige rengøringsassistenter er:

16 årige:	113.000 kr. i provinsen	116.000 kr. i hovedstaden
17 årige:	126.000 kr. i provinsen	130.000 kr. i hovedstaden

Cirkulærebemærkning til § 4:

Tekniske servicemedarbejdere omfatter de tidligere stillingsbetegnelser som pedelmedhjælper, skolebetjentmedhjælper og specialarbejder ved undervisningsinstitutioner mv. Tekniske servicemedarbejdere udfører tekniske serviceopgaver, der kræver begrænsede eller ingen uddannelsesmæssige forudsætninger.

Tekniske serviceledere omfatter de tidligere stillingsbetegnelser som pedel og skolebetjent. Tekniske serviceledere udfører tekniske serviceopgaver, har daglig arbejdsledelse over for et mindre antal servicemedarbejdere (holdleder/formand) samt har evt. opgaver indenfor budget, oplæring og planlægning.

I løngruppe 3-6 er oplistet en række stillinger ved specifikke institutioner/ministerområder. Opmærksomheden henledes på, at der kan være stillinger som specialarbejder, teknisk servicemedarbejder eller teknisk serviceleder i disse institutioner/ministerområder, som ikke er oplistet i de pågældende løngrupper. Sådanne stillinger henføres til løngruppe 1, hvis der er tale om stillinger på ikke-faglært niveau.

Tekniske serviceledere ved de tidligere AMU-centre samt ved statslige selvejende gymnasier, voksenuddannelsescentre og social- og sundhedsskoler mv. er således omfattet af løngruppe 6. Øvrige tekniske serviceledere er omfattet af løngruppe 1.

§ 5. Løngruppe 2 (erhvervsuddannede)

Løngruppe 2 omfatter

- 1) Serviceassistenter, som hovedsageligt er beskæftiget med rengøring
- 2) Specialarbejdere med ejendomsserviceteknikeruddannelsen
- 3) Specialarbejdere med erhvervsuddannelse med speciale inden for lager eller chauffør.

Stk. 2. Det er en forudsætning for indplacering i løngruppe 2, at den ansatte har den erhvervsfaglige uddannelse, og at uddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelsen af den pågældende stilling.

Stk. 3. Basislønnen for serviceassistenter er 187.500 kr.

Stk. 4. Basislønnen for ejendomsserviceteknikere og erhvervsuddannede med speciale inden for lager eller chauffør er 206.000 kr.

Cirkulærebemærkning til § 5:

I løngruppe 3-6 er oplistet en række stillinger ved specifikke institutioner/ministerområder. Opmærksomheden henledes på, at der også på disse institutioner/ministerområder kan være stillinger som forudsætter uddannelsen som ejendomsservicetekniker eller erhvervsuddannelse med speciale inden for lager eller chauffør. Hvis den ansatte har den pågældende uddannelse og denne er en relevant forudsætning for stilling, henføres stillingen til løngruppe 2.

§ 6. Løngruppe 3 (Banedanmark)

Løngruppe 3 omfatter jernbanearbejdere ved Banedanmark.

Stk. 2. Basislønnen for jernbanearbejdere er 174.000 kr.

Stk. 3. Basislønnen for jernbanearbejdere med en korterevarende faglig uddannelse er 186.700 kr.

Cirkulærebemærkning til § 6, stk. 3:

Af korterevarende faglige uddannelser kan bl.a. nævnes:

- a) Skov- og naturassistenter
- b) Industrioperatører
- c) Lyslederkabelsplidsere.

§ 7. Løngruppe 4 (Forsvarsministeriet)

Løngruppe 4 omfatter specialarbejdere under Forsvarsministeriet.

Stk. 2. Basislønnen for specialarbejdere i Beredskabsstyrelsen er 180.000 kr.

Med virkning fra **1. april 2012** ændres basislønnen for specialarbejdere i Beredskabsstyrelsen til 186.700 kr. Basislønforhøjelsen modregnes ved overgangen til den nye basisløn i eventuelle varige, personlige kvalifikations- og funktionstillæg.

Stk. 3. Basislønnen for øvrige specialarbejdere under Forsvarsministeriet er 186.700 kr.

§ 8. Løngruppe 5 (Vejdirektoratet)

Løngruppe 5 omfatter specialarbejdere ved Vejdirektoratets broer og vejtilsyn.

Stk. 2. Basislønnen er kr. 186.700.

§ 9. Løngruppe 6 (visse uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet)

Løngruppe 6 omfatter:

- 1) Tekniske serviceledere ved institutioner for erhvervsrettede uddannelser (de tidligere AMU-centre)
- 2) Tekniske serviceledere ved statslige selvejende gymnasier, voksenuddannelsescentre og social- og sundhedsskoler mv.

Stk. 2. Basislønnen er kr. 191.000.

Cirkulærebemærkning til § 9:

Tekniske serviceledere omfatter de tidligere stillingsbetegnelser som pedel og skolebetjent. Tekniske serviceledere udfører tekniske serviceopgaver, har daglig arbejdsledelse over for et mindre antal service-medarbejdere (holdleder/formand) samt har evt. opgaver indenfor budget, oplæring og planlægning.

Tekniske serviceledere ved de tidligere AMU-centre samt ved statslige selvejende gymnasier, voksenuddannelsescentre og social- og sundhedsskoler mv. er omfattet af løngruppe 6. Øvrige tekniske serviceledere er omfattet af løngruppe 1.

§ 10. Løngruppe 7 (Dansk Røde Kors Asylafdeling)

Løngruppe 7 omfatter medarbejdergrupper hos Dansk Røde Kors Asylafdeling

- 1) Praktiske medarbejdere
- 2) Tekniske medarbejdere
- 3) Rengøringsledere

Stk. 2. Basislønnen for praktiske medarbejdere er 186.700 kr.

Stk. 3. Basislønnen for tekniske medarbejdere og rengøringsledere 216.000 kr.

§ 11. Elever

Basislønnen til ejendomsserviceteknikerelever og elever på erhvervsuddannelse med speciale inden for lager eller chauffør, som ved ansættelsen ikke er fyldt 25 år udgør:

1. uddannelsestrin 71.500 kr.

2. uddannelsestrin 79.500 kr.

3. uddannelsestrin 98.000 kr.

4. uddannelsestrin 110.200 kr.

Stk. 2. Basislønnen til serviceassistentelever som er hovedsagligt beskæftiget med rengøring, og som ved ansættelsen ikke er fyldt 25 år er:

1. uddannelsestrin 71.500 kr.

2. uddannelsestrin 79.500 kr.

§ 12. Voksenelever

Til elever på serviceassistentuddannelsen, som hovedsagligt er beskæftiget med rengøring samt til elever på ejendomsserviceteknikeruddannelsen eller erhvervsuddannelse med speciale indenfor lager eller chauffør, som ved ansættelsen er fyldt 25 år ydes en landsdækkende basisløn på 166.500 kr.

Stk. 2. Med virkning fra **1. april 2012** er basislønnen 171.000 kr. i provinsen og 176.000 kr. i hovedstaden.

§ 13. Pension for ansatte, der er omfattet af civilarbejderloven

Specialarbejdere og kvindelige arbejdere samt rengøringsassistenter under Forsvarsministeriet med civilarbejderspension er omfattet af pensionsaftalerne af henholdsvis 17. og 20. september 2004, jf. bilag 1 og 2 og 16. marts 2006, jf. bilag 3.

Cirkulærebemærkninger til § 13, stk. 1:

Serviceassistenter, som hovedsageligt er beskæftiget med rengøring, og som er ansat under Forsvarsministeriet med civilarbejderspension er ligeledes omfattet af pensionsaftalen af 16. marts 2006, jf. bilag 3.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der, efter de pensionsbestemmelser der var gældende før indgåelse af aftale om pensionsforhold, har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15,00 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatetrinnet i det i

pensionsaftalen fastlagde skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnets indbetales et pensionsbidrag på 18,00 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til OAO-S's pensionsaftale i Finansbanken om supplerende pension for tjenestemænd. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 14. Pension til specialarbejdere i Dansk Røde Kors Asylafdeling

Der indbetales et samlet pensionsbidrag på 15,00 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 2. Dansk Røde Kors indbetaler de ansattes og Dansk Røde Kors pensionsbidrag til PensionDanmark.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, fra ansættelsestidspunktet, hvis den pågældende er fyldt 25 år.

Stk. 4. Den ansatte er omfattet af statens gruppelivsforsikring for overenskomstansatte.

Stk. 5. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af OAO-S-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 15. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser

§ 16. Deltid

Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Cirkulærebemærkninger til § 16:

Det forudsættes, at arbejdet tilrettelægges således, at der, hvor ikke ganske særlige forhold gør sig gældende, ved fremtidig ansættelse af medarbejdere til varig beskæftigelse tilbydes en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 15 timer.

Det skal endvidere overvejes at tilbyde deltidsansatte øget arbejdstid, forinden der træffes beslutning om ansættelse af ny arbejdskraft.

Kapitel 5. Øvrige bestemmelser for rengøringsassistenter og serviceassistenter

§ 17. Opsigelse

Hvis en månedslønnet rengøringsassistent/serviceassistent, der er blevet opsigts, genansættes inden et år, bevares den opsigelsesanciennitet, som rengøringsassistenten/serviceassistenten havde ved opsigelsen. Hvis den pågældende dokumenterer ikke at have haft arbejde i op til to år fra opsigelsen, ændres ovenstående "et år" til "to år".

§ 18. Rationalisering eller udbud/udlicitering

Hvis der ønskes gennemført større rationaliseringsforanstaltninger eller arbejdsomlægninger, der berører rengøringsassistenter/serviceassistenter, tilsiger forbundet sin støtte hertil. Forinden der træffes endelig beslutning om iværksættelse af sådanne foranstaltninger mv. optages der drøftelser mellem de berørte parter, jf. dog stk. 4.

Stk. 2. Tilsvarende gælder ved udbud og udlicitering.

Stk. 3. Når der er oprettet samarbejdsudvalg, og når rengøringsassistenterne/serviceassistenterne er repræsenteret i udvalget, finder drøftelserne sted der.

Stk. 4. Hvis der ikke er oprettet samarbejdsudvalg eller hvis rengøringsassistenterne/serviceassistenterne ikke er repræsenteret i samarbejdsudvalget, skal ansættelsesmyndigheden informere de ansattes tillidsrepræsentant eller forbundets lokale afdeling om planerne. Planerne drøftes med de ansattes tillidsrepræsentant og forbundets lokale afdeling, såfremt tillidsrepræsentanten eller forbundets lokale afdeling fremsætter anmodning herom.

Cirkulærebemærkninger til § 18:

Det understreges, at drøftelser i samarbejdsudvalg kun er tilstrækkelige, når rengøringsassistenterne/serviceassistenterne er direkte repræsenteret deri.

Er der ikke oprettet samarbejdsudvalg eller er rengøringsassistenterne/serviceassistenterne ikke repræsenteret i samarbejdsudvalget, skal ansættelsesmyndigheden informere de ansattes tillidsrepræsentant eller forbundets lokale afdeling om planerne. Dette skal ske med henblik på, at planerne kan blive drøftet mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten og forbundets lokale afdeling, såfremt tillidsrepræsentanten/forbundets lokale afdeling fremsætter anmodning herom.

Såfremt der ved de lokale drøftelser fremsættes begæring herom, kan Fagligt Fælles Forbund (3F) (hovedforbundet) inddrages i drøftelserne.

Opmærksomheden henledes på, at Kommuneinformation nr. 12 og nr. 19 kan bruges som vejledning ved gennemførelse af rationalisering.

Kapitel 6. Øvrige bestemmelser for specialarbejdere og ejendomsserviceteknikere m.fl.

§ 19. Vinterberedskab

For ansatte der i vinterperioden står til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller at påse behovet herfor ydes tillæg i henhold til stk. 2, 3 eller 4.

Stk. 2. Til ansatte, som alene påtager sig forpligtelsen til at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales et månedligt tillæg på 600 kr.

Stk. 3. Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse, betales et månedligt tillæg på 1.000 kr.

Stk. 4. Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse, og som også påtager sig at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales - i stedet for de i stk. 2 og 3 nævnte tillæg - et månedligt tillæg på 1.600 kr.

Stk. 5. Udkald i forbindelse med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller syn af føret medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Bestemmelsen vedr. tilkald i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten finder dog ikke anvendelse.

Stk. 6. De i stk. 2, 3 og 4 nævnte vederlag udbetales pr. måned i forbindelse med lønudbetaling inden for den periode, som vinterberedskabet omfatter. Hvis den enkelte kun står til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller til at påse behovet herfor i en del af den aftalte

periode, reduceres det nævnte tillæg forholdsmæssigt. Den ratevise udbetaling af tillægget ophører ved den ansattes eventuelle fratræden.

Cirkulærebemærkninger til § 19:

Vejdirektoratet har fastsat vinterperioden i Danmark til perioden fra 1. oktober til og med 30. april. Ydelse af tillæg i henhold til denne bestemmelse bør som udgangspunkt kun ydes i denne periode, med mindre særlige vejrforhold tilsiger andet.

Parterne er enige om, at ledelsen og tillidsrepræsentanten efter anmodning bør drøfte arbejdstilrettelæggelsen af vinterberedskabet.

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Kapitel 7. Forhandlingsregler mv.

§ 20. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2011 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2013. Samtidig ophæves organisationsaftale af 19. november 2010.

København, den 20. september 2011

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Michael Haas

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Anne Rosendal

Aftale om pensionsforhold for specialarbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter specialarbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede specialarbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Specialarbejdere aflønnet på skalatrin 18 i tidligere lønsystem (Hovedværksted Værløse, Nyboder og Marinestation København):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

18, 19, 20.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 19 og 20 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 19 opnås efter 2 år på skalatrin 18, uanset om tiden på skalatrin 18 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 18 er opnået, opnås skalatrin 19 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 20 opnås efter 2 år på skalatrin 19 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 18 og eventuelt skalatrin 19, uanset om tiden på skalatrin 18 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 18 er opnået, opnås skalatrin 20 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Specialarbejdere aflønnet på skalatrin 15-17 i tidligere lønsystem (København og Provinsen):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

15, 16, 17, 18, 19.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 18 og 19 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 18 opnås efter 2 år på skalatrin 17, uanset om tiden på skalatrin 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 17 er opnået, opnås skalatrin 18 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 19 opnås efter 2 år på skalatrin 18 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 17 og eventuelt skalatrin 18, uanset om tiden på skalatrin 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 17 er opnået, opnås skalatrin 19 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Specialarbejdere aflønnet på skalatrin 18-19 i tidligere lønsystem (AMA):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

18, 19, 20, 21

Skalatrín 18 1-árigt øvrige trin 2-árige. Skalatrín 20 og 21 er tillagt det hidtil gældende skalatrínsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 20 opnås efter 2 ár på skalatrín 19, uanset om tiden på skalatrín 19 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 ár på skalatrín 19 er opnået, opnås skalatrín 20 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 21 opnås efter 2 ár på skalatrín 20 dog senest efter i alt 4 ár på skalatrín 19 og eventuelt skalatrín 20, uanset om tiden på skalatrín 19 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 ár på skalatrín 19 er opnået, opnås skalatrín 21 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en specialarbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrín fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrín, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte specialarbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrín i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For specialarbejdere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrín 19 eller skalatrín 20 (specialarbejdere skalatrín 18), skalatrín 18 eller skalatrín 19 (specialarbejdere skalatrín 15-17) eller skalatrín 20 eller skalatrín 21 (specialarbejdere skalatrín 18-19), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 8, stk. 3 i aftale af 28. marts 2003 om nyt lønsystem for specialarbejdere under Forsvarsministeriets område, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 17. september 2004

Specialarbejderforbundet i Danmark
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok

Aftale om pensionsforhold for faglærte samt kvindelige arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter faglærte samt kvindelige arbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede faglærte samt kvindelige arbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Faglærte arbejdere aflønnet på skalatrin 25-29 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

25, 27, 29, 31.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 31 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 29 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 29 er opnået, opnås skalatrin 31 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Faglærte arbejdere aflønnet på skalatrin 23, 24, 26, 27, 28 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

23, 24, 26, 27, 28, 29, 30.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrin 15:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

15, 16, 17.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 16 og 17 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 16 opnås efter 2 år på skalatrín 15, uanset om tiden på skalatrín 15 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 15 er opnået, opnås skalatrín 16 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 17 opnås efter 2 år på skalatrín 16 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 15 og eventuelt skalatrín 16, uanset om tiden på skalatrín 15 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrín 15 er opnået, opnås skalatrín 17 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrín 16 (Flyvestation Værløse):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínsforløb:

16, 17, 18.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 17 og 18 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 17 opnås efter 2 år på skalatrín 16, uanset om tiden på skalatrín 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 16 er opnået, opnås skalatrín 17 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 18 opnås efter 2 år på skalatrín 17 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 16 og eventuelt skalatrín 17, uanset om tiden på skalatrín 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrín 16 er opnået, opnås skalatrín 18 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrín 17 (Varde):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínsforløb:

17, 18, 19.

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 18 og 19 er tillagt det hidtil gældende skalatrín for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 18 opnås efter 2 år på skalatrín 17, uanset om tiden på skalatrín 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 17 er opnået, opnås skalatrín 18 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 19 opnås efter 2 år på skalatrín 18 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 17 og eventuelt skalatrín 18, uanset om tiden på skalatrín 17 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrín 17 er opnået, opnås skalatrín 19 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kvindelige arbejdere, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på pensionsskalatrín 18-19 (AMA):

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínsforløb:

18, 19, 20, 21.

Skalatrín 18 1-årigt øvrige trin 2-årige. Skalatrín 20 og 21 er tillagt det hidtil gældende skalatrínsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 20 opnås efter 2 år på skalatrín 19, uanset om tiden på skalatrín 19 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 19 er opnået, opnås skalatrín 20 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 21 opnås efter 2 år på skalatrín 20 dog senest efter i alt 4 år på skalatrín 19 og eventuelt skalatrín 20, uanset om tiden på skalatrín 19 helt

eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 19 er opnået, opnås skalatrin 21 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en faglært samt kvindelig arbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte faglærte samt kvindelige arbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For faglærte samt kvindelige arbejdere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 31 (hidtidigt pensionsskalatrin 25-29), skalatrin 29 eller skalatrin 30 (hidtidigt pensionsskalatrin 23, 24, 26, 27, 28), skalatrin 16 eller skalatrin 17 (hidtidigt pensionsskalatrin 15), skalatrin 17 eller skalatrin 18 (hidtidigt pensionsskalatrin 16), skalatrin 18 eller skalatrin 19 (hidtidigt pensionsskalatrin 17), skalatrin 20 eller skalatrin 21 (hidtidigt pensionsskalatrin 18-19), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for ad § 6 pension civilarbejderloven i Kundgørelse for Forsvaret B 5-36 af 16. oktober 2003, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 20. september 2004

Forsvarsarbejdernes Landsorganisation
Günthe Sørensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok

Aftale om pensionsforhold for rengøringsassistenter under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter rengøringsassistenter på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede rengøringsassistenter optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Rengøringsassistenter aflønnet på skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18

Skalatrin 10, 11 og 12 er 2- årige, og skalatrin 9, 13, og 15 er 1- årige. Skalatrin 17 og 18 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 17 opnås efter 2 år på skalatrin 16, uanset om tiden på skalatrin 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 16 er opnået, opnås skalatrin 17 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 18 opnås efter 2 år på skalatrin 17 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 16 og eventuelt skalatrin 17, uanset om tiden på skalatrin 16 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 16 er opnået, opnås skalatrin 18 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en rengøringsassistent avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte rengøringsassistent kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2007.

Stk. 2. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 16. marts 2006

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Pia Staniok