

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

KEN nr 9991 af 14/08/2008 (Gældende)

Selvforskyldt ledig, karantæne, adresseændring, eftersendelse af post, udeblivelse fra samtale om jobplan

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j.nr.
5100314-07

Selvforskyldt ledig, karantæne, adresseændring, eftersendelse af post, udeblivelse fra samtale om jobplan

Resumé

Medlemmet opholdt sig ikke på den oprindeligt opgivne adresse, men på en midlertidig adresse.

Medlemmet blev indkaldt til et møde hos AF, men medlemmet mødte ikke op. Medlemmet gjorde gældende, at han ikke havde modtaget brevet fra AF.

Ankenævnet lagde ved afgørelsen vægt på, at medlemmet imidlertid hver dag tjekkede sin post sendt til den oprindeligt opgivne adresse, idet han kontaktede sin veninde, der boede i lejligheden, og spurgte til posten.

Ankenævnet lagde videre vægt på, at der i reglerne ikke var krav om, at man skulle opholde sig på hjemmeadressen/den oplyste adresse, men blot at man skulle gøre sig bekendt med sin daglige post, der blev sendt til den adresse, som medlemmet havde oplyst som postadresse.

Ankenævnet lagde endelig vægt på, at postmesteren, hverken ville bekræfte eller afkræfte, at postvæsenet eventuelt kunne have været årsag til, at brevet fra AF kunne have været over 10 dage undervejs.

Ankenævnet fandt det herefter, på baggrund af postvæsenets manglende afvisning af, at der kunne have været postproblemer, ikke tilstrækkeligt sandsynliggjort, at brevet fra AF var kommet frem således at medlemmet kunne møde på AF til det indkaldte møde den 21. juni 2006.

Ankenævnet fandt således, at tvivlen burde komme medlemmet til gode, da oplysningen ikke kunne be- eller afkræftes, sammenholdt med det faktum, at medlemmet havde gjort sig bekendt med sin daglige post.

Ankenævnet har behandlet a-kassens klage på møde den 14. august 2008.

Nævnet traf denne

A F G Ø R E L S E

X er ikke selvforskyldt ledig den 21. juni 2006, og skal ikke udelukkes fra dagpenge den 21. juni til den 28. juni 2006.

Ankenævnet ændrer således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 24. maj 2007.

B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- AF (nu staten i jobcenteret) i brev af 12. juni 2006 skriftligt og personligt indkaldte X til en samtale om udarbejdelse af en jobplan onsdag den 21. juni 2006 kl. 14.00,
- det fremgik af indkaldelsen, at X havde mødepligt til samtalen,
- det også fremgik, at AF ville orientere a-kassen, hvis X ikke mødte op til samtalen, og at det kunne få betydning for Xs dagpenge,
- X udeblev fra samtalen den 21. juni 2006,
- a-kassen den 23. juni 2006 traf afgørelse om, at udbetaling af dagpenge midlertidigt var standset, og a-kassen bad om en forklaring,

- X den 29. juni 2006 var i kontakt med a-kassen og oplyste, at han ikke havde modtaget indkaldelsen, da han befandt sig i Xxx,
- a-kassen den 30. juni 2006 traf afgørelse om, at X havde gyldig grund til ikke at møde i AF den 21. juni 2006, og at hændelsen derfor ikke fik konsekvenser for Xs ret til dagpenge,
- X har oplyst, at han har meddelt AF, at han befandt sig i Xxx hos sine forældre, og at han ønskede al korrespondance sendt dertil.
- X har videre oplyst, at AF ikke ville acceptere dette, men at X i stedet skulle få posten omdirigeret via Post Danmark,
- X bad Post Danmark om at omdirigere posten fra adressen i Xx til hans forældres adresse i Xxx,
- X dagligt var i kontakt med sin veninde på adressen i Xx,
- X og a-kassen har været i kontakt med postvæsenet, og at det her blev oplyst, at Post Danmark ikke kunne hverken bekræfte eller afkræfte, at indkaldelsen kunne være mere end 10 dage om at komme frem, og
- Post Danmark har bekræftet, at Xs post blev videresendt fra Xx til Xxxi perioden fra den 5. juli til den 28. december 2006.

Ifølge bekendtgørelsen om selvforskyldt ledighed er et medlem selvforskyldt ledig, hvis medlemmet uden gyldig grund melder afbud til eller udebliver fra en samtale om revision eller udarbejdelse af en jobplan.

De gyldige grunde er anført i bekendtgørelsens kapitel 3.

Medlem anses dog ikke for selvforskyldt ledig ved udeblivelse fra møde om revision eller udarbejdelse af en jobplan, såfremt det dokumenteres, at udeblivelsen skyldes akut, udefra kommende forhold, som medlemmet ikke har kunnet forudse eller forhindre. Det er samtidig en forudsætning, at medlemmet har haft vilje til at møde, og at medlemmet uden ugrundet ophold har kontaktet AF eller a-kassen om udeblivelsen.

Det er endvidere således, at et medlem ikke kan få dagpenge, så længe medlemmet uden en gyldig grund, jf. bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed, udebliver fra en formidlingssamtale eller en samtale vedrørende tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller udarbejdelse eller revision af en jobplan, som AF har indkaldt medlemmet til skriftligt og personligt og med angivelse af samtalens formål.

Medlemmet ses ikke at have haft en gyldig grund til udeblivelsen jf. de gyldige grunde, der er angivet i bekendtgørelsens kapitel 3. Spørgsmålet er herefter, om medlemmets udeblivelse kan anses for at skyldes et akut udefra kommende forhold, som medlemmet ikke har kunnet forudse eller forhindre, således at udeblivelsen ikke skal sidestilles med et afslag og derved medføre karantæne for selvforskyldt ledighed.

Det følger af bekendtgørelsen om rådighed, at medlemmet med 1 dags varsel skal kunne formidles arbejde eller møde til samtaler eller aktiviteter, som medlemmet er indkaldt til. Det følger således heraf, at et medlem skal gøre sig bekendt med indholdet af sin daglige post.

Ankenævnet har lagt til grund, at X ikke opholdt sig på den oprindeligt opgivne adresse i Xx, men på en midlertidig adresse i Xxx.

Ankenævnet har lagt vægt på, at medlemmet imidlertid hver dag tjekkede sin post sendt til adressen i Xx, idet han kontaktede sin veninde, der boede i lejligheden i Xx, og spurgte til posten.

Ankenævnet har videre lagt vægt på, at der i reglerne ikke er krav om, at man skal opholde sig på hjemmeadressen/den oplyste adresse, men blot at man skal gøre sig bekendt med sin daglige post, der sendes til den adresse, som medlemmet har oplyst som postadresse, hvilket X jf. det oplyste har gjort til trods for, at han ikke er på adressen dagligt.

Ankenævnet har endelig lagt vægt på, at postmesteren, hverken har villet bekræfte eller afkræfte, at postvæsenet eventuelt kan have været årsag til, at brevet fra AF kan have været over 10 dage undervejs.

Ankenævnet finder det herefter, på baggrund af postvæsenets manglende afvisning af, at der kan have været postproblemer, ikke tilstrækkeligt sandsynliggjort, at brevet fra AF er kommet frem således at X kunne møde på AF til det indkaldte møde den 21. juni 2006. Tvivlen bør således komme X til gode, da oplysningen ikke kan be- eller afkræftes, sammenholdt med det faktum, at X har gjort sig bekendt med sin daglige post.

X har oplyst, at han allerede før den 12. juni 2006 bad Post Danmark omdirigere posten til en midlertidig adresse i Xxx, og det følger af reglerne, at hvis et medlemmet får sin post omadresseret på posthuset, bærer medlemmet også selv risikoen for postmodtagelsen.

Ifølge oplysninger fra postmesteren, så blev Xs post imidlertid først omdirigeret fra Xx til Xxx fra den 5. juli til og med den 28. december 2006. Ankenævnet finder, at idet postvæsenet er den myndighed, der udfører og registrerer omdirigering mv. af post, så må postvæsenets oplysninger lægges til grund, således at Xs post først fra den 5. juli 2006 blev omdirigeret til adressen i Xxx.

På tidspunktet for afsendelse og modtagelse af AFs brev af 12. juni 2006 var Xs post således ikke omdirigeret, og X tjekkede, som anført i det ovenstående, dagligt sin post på adressen i Xx.

Ankenævnet finder ikke, at X på ovennævnte baggrund skal udelukkes fra dagpenge fra den 21. juni til den 28. juni 2006

Ankenævnet finder derfor heller ikke, at X er selvforskyldt ledig ud fra ovenstående fakta.

R E G L E R

Ankenævnet henviser til

- § 63, stk. 1 nr. 4 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005,
- §§ 7 og 30 i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 516 af 17. juni 2003 om rådighed, og
- § 11, stk. 3, nr. 1, stk. 5 og stk. 7, samt kapitel 3 i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003 om selvforskyldt ledighed, med de ændringer, der følger af bekendtgørelse nr. 971 af 17. oktober 2005.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet.

På ankenævnets vegne

xxx

fuldmægtig

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

Arbejdsdirektoratet,

X,

Regler

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 874 af 11. september 2005

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

...

- 4) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til udarbejdelse eller revision af en jobplan, afslår eller afbryder et tilbud i henhold til en jobplan efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller afslår eller afbryder en uddannelse, som arbejdsformidlingen vurderer vil øge mulighederne for beskæftigelse.

...

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-4.

Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 516 af 17. juni 2003 om rådighed.

§ 7. Et medlem skal kunne overtage arbejde ved arbejdstids begyndelse dagen efter, at arbejdet er formidlet af AF, a-kassen eller anden aktør.

Stk. 2. Kravet om varslet kan fraviges for et medlem, hvis AF eller a-kassen på forhånd har orienteret medlemmet herom.

Stk. 3. Medlemmet skal kunne møde til samtaler, kontaktførelser og tilbud i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats dagen efter, at medlemmet har modtaget indkaldelse hertil fra AF eller anden aktør.

§ 30. Et medlem kan ikke få dagpenge, så længe medlemmet uden en gyldig grund, jf. bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed, udebliver fra en formidlingssamtale eller en samtale vedrørende tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller udarbejdelse eller revision af en jobplan, som AF har indkaldt medlemmet til skriftligt og personligt og med angivelse af samtalens formål.

Stk. 2. Medlemmet kan igen få dagpenge, når medlemmet har henvendt sig til AF eller a-kassen vedrørende udeblivelsen.

Stk. 3. Henvender medlemmet sig til AF før samtalen eller samme dag, som samtalen skulle have været afholdt, kan medlemmet ikke få dagpenge for den dag, hvor samtalen skulle have været afholdt.

Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 514 af 17. juni 2003 om selvforskyldt ledighed, med de ændringer der følger af bekendtgørelse nr. 971 af 17. oktober 2005

§ 11. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet afslår at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan uden en gyldig grund, jf. kap. 3.

...

Stk. 3. Det sidestilles med et afslag, jf. stk. 1 og 2, hvis et medlem:

- 1) melder afbud til eller udebliver fra en samtale om udarbejdelse eller revision af en jobplan eller et tilbud efter en jobplan,

...

Stk. 5. Det er et krav, at AF har indkaldt medlemmet skriftligt og personligt til samtalen.

...

Stk. 7. Det skal ikke sidestilles med et afslag, hvis et medlem ikke møder til en samtale om udarbejdelse eller revision af en jobplan eller et tilbud efter en jobplan, hvis det dokumenteres, at udeblivelsen skyldes et akut, udefra kommende forhold, som medlemmet ikke har kunnet forudse eller forhindre. Det er tillige en forudsætning, at medlemmet havde vilje til at møde, og at medlemmet uden ugrundet ophold kontakter AF eller a-kassen om udeblivelsen.

Kapitel 3

Gyldige Grunde

§ 12. En gyldig grund skal foreligge på det tidspunkt, hvor et medlem afslår eller opsiger et arbejde eller et tilbud efter en jobplan.

Stk. 2. Det er ikke en gyldig grund, hvis årsagen til afslaget eller opsigelsen er en afledt følge af en handling, som medlemmet har foretaget efter eget valg.

Helbred

§ 13. Et medlem kan afslå eller opgive et arbejde, hvis der er dokumentation fra en læge for:

- 1) at medlemmet på grund af sit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet, eller

2) at arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har prøvet at få et andet arbejde på arbejdspladsen.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på et tilbud efter en jobplan.

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ophør i et tilbud efter en jobplan.

Transport

§ 14. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører, at den tid, der går til transport, er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til:

- 1) omlægning af offentlige transportmidler,
- 2) ændring af arbejdstidens placering, eller
- 3) bortfald af en privat aftale om samkørsel med personer uden for medlemmets husstand, hvor medlemmet ikke har råderet over transportmidlet.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på et tilbud efter en jobplan .

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Pasning af familie

§ 15. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet ikke har pasningsmulighed for børn eller andre familiemedlemmer af husstanden, der kræver pleje.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at medlemmet har gjort rimelige forsøg på at skaffe en pasningsmulighed.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Efterløn

§ 16. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet ønsker at gå på efterløn, og medlemmet rent faktisk går på efterløn.

Stk. 2. Ved afslag er det et krav, at medlemmet har søgt om at gå på efterløn i umiddelbar tilknytning til afslaget og med virkning fra ansøgningen.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

Stk. 4. Stk. 1 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Deltidsforsikredes arbejdstid

§ 17. Et deltidsforsikret medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis arbejdstiden er på over 6 timer i døgnet eller beregnet i gennemsnit for 1 måned er på over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at den ændrede arbejdstid er pålagt medlemmet af arbejdsgiveren, og at medlemmet ikke har accepteret arbejdstiden.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Tab af supplerende dagpenge

§ 18. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, jf. § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i loven.

Stk. 2. Et medlem kan opsiges et arbejde og fratræde inden for 26 uger efter, at retten til supplerende dagpenge er faldet bort.

Frigørelsesattest

§ 19. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, fordi arbejdsgiveren ikke vil udstede en frigørelsesattest eller kalder en frigørelsesattest tilbage.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet ikke har accepteret at fortsætte i arbejdet uden samtidig at få supplerende dagpenge.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på et tilbud efter en jobplan.

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Arbejde i udlandet

§ 20. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis arbejdet bliver udført i udlandet eller i Grønland, medmindre medlemmet:

- 1) under ansættelsen har bopæl i Danmark,
- 2) er udsendt af den danske stat, eller
- 3) er ansat hos en arbejdsgiver, der er skattemæssigt registreret i Danmark.

Stk. 2. Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis arbejdet skal udføres i udlandet, på Færøerne eller i Grønland.

Produktion af krigsmateriel

§ 21. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet ikke vil være med til at udvikle eller producere krigsmateriel, jf. lov om krigsmateriel m.v.

Stk. 2. A-kassen skal indhente en skriftlig erklæring fra Justitsministeriet om, at den pågældende virksomhed er omfattet af lov om krigsmateriel m.v.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved:

- 1) afslag på et tilbud efter en jobplan, og
- 2) ophør i et tilbud efter en jobplan.

Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående og efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel til pasning af alvorligt sygt barn

§ 22. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet får eller straks efter begynder at få:

- 1) støtte efter lov om social service til at passe et handicappet barn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, eller
- 2) støtte efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel til at passe et alvorligt sygt barn.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har fået afslag på at få orlov fra arbejdet.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan, og
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan.

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Arbejdspladsen

§ 23. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis almindelige arbejdsretlige principper gør, at medlemmet ikke skal fortsætte med arbejdet.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet har henvendt sig til arbejdsgiveren for at få løst de opståede problemer eventuelt gennem den faglige organisation.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Flytning som skyldes, at ægtefællen eller samleveren flytter for at overtage arbejde mv.

§ 24. Et medlem kan opsig et arbejde i forbindelse med en flytning, hvis det skyldes, at ægtefællen eller samleveren er flyttet for at:

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller fortsætte i et uddannelsesforløb, hvor der er mindst 18 måneder tilbage af uddannelsesforløbet, eller
- 3) begynde eller flytte en selvstændig virksomhed, der udøves mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Det er et krav:

- 1) at medlemmets opsigelse og flytning sker inden 1 år efter, at ægtefællen eller samleveren er flyttet,
- 2) at ægtefællens eller samleverens daglige transporttid fra den hidtidige bopæl til det nye arbejde mv. er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed, og
- 3) at medlemmets daglige transporttid fra ægtefællens eller samleverens nye bopæl til arbejdet er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Stk. 3. Stk. 1-2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Fratrædelsesgodtgørelse

§ 25. Et medlem kan opsig et arbejde, hvis medlemmet ved en fratrædelse får en godtgørelse fra arbejdsgiveren, der medfører fradrag i dagpengene efter bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv.

Stk. 2. Det er et krav:

- 1) at godtgørelsen gives som et led i en fratrædelsesordning, og
- 2) at godtgørelsen sammen med løn i den periode, hvor medlemmets opsigelsesvarsel løber, mindst svarer til løn for den periode, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

Fysisk vold

§ 26. Et medlem kan opsig et arbejde, hvis en flytning fra en hidtidig bopæl skyldes, at en samboende ægtefælle eller samlever udøver fysisk vold mod medlemmet, når:

- 1) ophøret og flytningen sker inden for 2 måneder efter, at den fysiske vold er udøvet, og
- 2) det ved en lægeattest eller en politianmeldelse dokumenteres, at medlemmet har været udsat for fysisk vold.

Stk. 2. Et medlem kan opsig et arbejde, selv om medlemmet ikke kan dokumentere fysisk vold, hvis det kan dokumenteres ved en politianmeldelse, at flytningen og opsigelsen skyldes en overhængende fare for medlemmets liv på grund af trusler om fysisk vold fra samboende ægtefælle eller samlevers side.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Det formidlede arbejde

§ 27. Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis medlemmet ikke har pligt til at overtage arbejdet efter reglerne i §§ 7 og 8 i bekendtgørelse om rådighed.

Overtagelse af arbejde mv., som et medlem selv har fundet

§ 28. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde, hvis det skyldes, at medlemmet skal:

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed, eller

- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Et medlem kan opsige et arbejde, hvis medlemmet er blevet afskediget af en grund, der ikke væsentligst skyldes medlemmet, for at overtage andet arbejde, der på opsigelsestidspunktet forventes at fortsætte udover det tidspunkt, hvor medlemmet ellers skulle have været fratrådt.

Stk. 3. Ved opsigelse af arbejde efter stk. 1, nr. 1, og stk. 2, er det et krav, at det arbejde, som medlemmet overtager, er på samme eller højere ugentligt timetal, eller af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende dagpenge.

Stk. 4. Et medlem kan ophøre i et tilbud efter en jobplan, hvis det skyldes, at medlemmet skal:

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed, eller
- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Overtagelse af formidlet arbejde

§ 29. Et medlem kan ophøre i et tilbud efter en jobplan, hvis det skyldes, at medlemmet skal overtage et arbejde, der er formidlet af a-kassen, andre aktører eller AF efter reglerne i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Flere arbejdsforhold

§ 30. Et medlem kan opsige et af flere arbejdsforhold, der tilsammen er på mere end fagets normale arbejdstid om ugen, hvis medlemmets samlede arbejdstid efter opsigelsen ikke kommer ned på et timetal om ugen, der kan give ret til supplerende dagpenge.

Sammenfald mellem arbejde og bolig

§ 31. Et medlem kan opsige et arbejde, hvis arbejdsstedet og boligen er sammenfaldende, og medlemmet ikke længere kan disponere over boligen.

Stk. 2. Det er et krav:

- 1) at medlemmet ikke har haft indflydelse på grunden til, at der ikke længere kan disponeres over boligen, og
- 2) at arbejdet ikke kan udføres fra den nye bolig.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved ophør i et tilbud efter en jobplan.

Manglende færdigheder

§ 32. Et medlem kan ophøre i et tilbud om uddannelse efter en jobplan, hvis uddannelsesstedet bekræfter, at medlemmet ikke har de fornødne færdigheder til at gennemføre uddannelsen.

Rimeligt tilbud mv.

§ 33. Et medlem kan afslå eller ophøre i et tilbud efter en jobplan, hvis tilbudet ikke er rimeligt efter en afgørelse, der er truffet af det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Aftjene værnepligt mv.

§ 34. Et medlem kan afslå eller opsige et arbejde for at aftjene militær eller civil værnepligt, udføre FN-tjeneste eller ligestillede opgaver, som er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet ikke er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved:

- 1) afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan,
- 2) afslag på et tilbud efter en jobplan, og

3) ophør i et tilbud efter en jobplan.

Arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse

§ 35. Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan i særlige tilfælde bestemme, at det er en gyldig grund, hvis medlemmet opsiger et arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse.