

Udskriftsdato: 3. januar 2026

KEN nr 9914 af 11/07/2008 (Historisk)

Adfærd under jobsamtale – ikke ansat – selvforskyldt ledig

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Arbejdsmarkedets Ankenævn, j.nr.
5100192-08

Adfærd under jobsamtale – ikke ansat – selvforskyldt ledig

Resumé

Medlemmet fik i september 2007 udarbejdet en jobplan om ansættelse med løntilskud. Jobplanen blev udarbejdet af anden aktør.

Jobcenteret har efterfølgende i brev af 11. oktober 2007 indkaldt medlemmet til en samtale den 19. oktober 2007 vedrørende ansættelse i løntilskudsjob ved ZZ Kommune. Med brevet var en jobbeskrivelse over de arbejdsfunktioner som jobbet som servicemedarbejder ved ZZ Kommune krævede.

Medlemmet var efterfølgende den 23. oktober 2007 til ansættelsessamtale hos ZZ Kommune.

Medlemmet fik ikke jobbet.

Medlemmet oplyste efterfølgende, at han ikke afviste jobbet, men at han efter at have fået beskrevet arbejdsopgaverne, sagde til arbejdsgiveren, at opgaverne ”ikke lige lå til hans højre ben”.

Arbejdsgiveren har oplyst, at medlemmet ved samtalens start oplyste, at han ikke ville vaske tøj, pudse vinduer, kridte baner mv., som det var oplyst i jobbeskrivelsen.

A-kassen vurderede, at medlemmet under ansættelsessamtalen havde udvist en adfærd, der havde gjort, at han ikke blev ansat. Afgørelsen blev tiltrådt af direktoratet, og medlemmet fik en karantæne på 3 uger med virkning fra den 23. oktober 2007.

Ankenævnet tiltrådte direktoratets afgørelse.

Ankenævnet lagde vægt på, at medlemmet over for arbejdsgiveren havde givet udtryk for, at arbejdsopgaverne ikke var spændende.

Ankenævnet finder således, at medlemmet under samtalen med arbejdsgiver udviste en adfærd, der resulterede i, at arbejdsgiveren valgte ham fra.

Ankenævnet har behandlet Deres klage på møde den 10. juli 2008.

Xxx

Xxx

Xxx

Nævnet traf denne

A F G Ø R E L S E

De er selvforskyldt ledig, og De skal have en karantæne på 3 uger med virkning fra den 23. oktober 2007.

Ankenævnet tiltræder således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 19. marts 2008.

B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- De i september 2007 fik udarbejdet en jobplan, hvorefter det fremgik, at De skulle modtage tilbud om ansættelse med løntilskud. Jobplanen blev udarbejdet af anden aktør,
- Jobcenter YY efterfølgende i brev af 11. oktober 2007 indkaldte Dem til en samtale den 19. oktober 2007 vedrørende ansættelse i løntilskudsjob ved ZZ Kommune. Med brevet var en jobbeskrivelse over de arbejdsfunktioner som jobbet ved ZZ Kommune indebar,

- De efter det oplyste på mødet den 19. oktober 2007 hos Jobcenter YY fik en generel orientering om ansættelse ved ZZ Kommune. De fik på mødet udleveret et brev om, at De skulle til samtale den 23. oktober 2007 hos (ZZ Kommune),
- arbejdsgiveren efter samtalen meddelte Jobcenter YY, at De havde afslået jobbet,
- De i brev af 13. december 2007 til a-kassen har oplyst, at De ikke afviste jobbet, men at De efter at have fået beskrevet arbejdsopgaverne, sagde til arbejdsgiveren, at opgaverne ”ikke lige lå til Deres højreben”.
- arbejdsgiveren over for a-kassen den 21. december 2007 har oplyst, at De ved samtalestart oplyste, at De ikke ville vaske tøj, pudse vinduer, kridte baner mv., som det var oplyst i jobbeskrivelsen, og
- De i klagen af 17. april 2008 har oplyst, at De fortalte arbejdsgiveren, at De ikke i Deres hidtidige arbejdsliv havde været beskæftiget med de arbejdsopgaver, som arbejdet indebar. De har videre oplyst, at De under samtalen havde meddelt arbejdsgiveren, at De gerne ville tale med anden aktør inden De sagde endelig ja til jobbet. De har endvidere oplyst, at De efter at have talt med anden aktør besluttede at tage arbejdet. Inden De nåede at ringe til arbejdsgiveren, blev De ringet op af anden aktør, som oplyste, at arbejdsgiveren netop havde ringet og fortalt, at man ikke ønskede at ansætte Dem.

Ifølge bekendtgørelsen om selvforskyldt ledighed er et medlem selvforskyldt ledig, hvis medlemmet afslår, ikke begynder på eller ophører i et tilbud. Det sidestilles med et afslag, hvis et medlem udviser en adfærd, som gør, at medlemmet ikke får udarbejdet eller revideret en jobplan eller ikke får et tilbud.

De gyldige grunde, der kan begrunde, at et medlem har afslået et tilbud fremgår af kapital 4 i bekendtgørelsen om selvforskyldt ledighed.

Det beror på en konkret samlet vurdering af sagens samlede forhold, om et medlems handlemåde skal sidestilles med et afslag, eller om der er tale om en loyal oplysning, som arbejdsgiveren må forholde sig til.

Ved vurderingen kan der bl.a. lægges vægt på, om medlemmet kommer med så mange forbehold med hensyn til arbejdets eller tilbuddets indhold, eller faglige eller personlige kvalifikationer, at medlemmet af den grund bliver valgt fra.

Ankenævnet har lagt vægt på, at arbejdsgiveren efter samtalen den 23. oktober 2007 oplyste til Jobcenter YY, at De havde afslået arbejdet.

Ankenævnet har videre lagt vægt på, at De over for arbejdsgiveren har givet udtryk for, at arbejdsopgaverne ikke var spændende.

Ankenævnet finder således, at De under samtalen med arbejdsgiver udviste en adfærd, der resulterede i, at arbejdsgiveren valgte Dem fra.

Det forhold, at De efterfølgende har oplyst, at De gerne ville have jobbet, kan efter ankenævnets vurdering ikke føre til et andet resultat, idet det var Deres handlemåde under samtalen med arbejdsgiver den 23. oktober 2007, der gjorde, at De ikke fik jobbet.

Nævnet skal oplyse, at et medlem ikke kan få dagpenge, hvis medlemmet to gange inden for 12 måneder handler på en måde, der vil udløse karantæne for selvforskyldt ledighed.

R E G L E R

Ankenævnet henviser til

- § 63, stk. 1, nr. 5 og stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., jf. lovbekendtgørelse nr. 994 af 8. august 2007, og
- § 13, stk. 2 og stk. 3, kap. 4, § 38, stk. 2, § 39, stk. 2 og § 41, i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 178 af 19. februar 2007 om selvforskyldt ledighed.

O P L Y S N I N G E R N E I S A G E N

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet.

På ankenævnets vegne

.....

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

.....

Regler

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 994 af 8. august 2007

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

- 1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et rimeligt arbejde, der er formidlet af staten i jobcenteret, arbejdsløshedskassen eller andre efter kapitel 3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 2) at medlemmet uden fyldestgørende grund ophører med sit arbejde,
- 3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet,
- 4) at medlemmet under en jobsamtale uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå aftaler om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller at følge op på indgåede aftaler om beskæftigelsesindsatsen, eller
- 5) at medlemmet uden fyldestgørende grund udebliver fra, afslår eller ophører i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2......

Stk. 6. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-5.

Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 178 af 19. februar 2007 om selvforskyldt ledighed

§ 13. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet afslår at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan uden en gyldig grund, jf. kap. 4.

Stk. 2. Et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet afslår, ikke begynder på eller ophører i et tilbud uden en gyldig grund, jf. kap. 4.

Stk. 3. Det sidestilles med et afslag, hvis et medlem udviser en adfærd, som gør, at medlemmet ikke får udarbejdet eller revideret en jobplan eller ikke får et tilbud.

Stk. 4. Medlemmet er dog ikke selvforskyldt ledig, hvis medlemmet har vilje til at møde til tilbudet, men udebliver,

- 1) fordi medlemmet er til en ansættelsessamtale hos en arbejdsgiver,
- 2) er begyndt på et arbejde, eller
- 3) hvis det dokumenteres, at udeblivelsen skyldes et akut, udefra kommende forhold, som medlemmet ikke har kunnet forudse eller forhindre.

Stk. 5. Det er en betingelse for anvendelsen af stk. 4, at medlemmet straks kontakter jobcenteret om udeblivelsen.

Kapitel 4

Gyldige grunde

§ 14. En gyldig grund skal foreligge på det tidspunkt, hvor et medlem afslår eller opsiget et arbejde eller et tilbud eller udebliver fra en jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, CV-samtale eller rådighedssamtale.

Stk. 2. Det er ikke en gyldig grund, hvis årsagen til afslaget, opsigelsen eller udeblivelsen er en afledt følge af en handling, som medlemmet har foretaget efter eget valg.

Helbred

§ 15. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis der er dokumentation fra en læge for,

- 1) at medlemmet på grund af sit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet, eller
- 2) at arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet.

Stk. 2. Ved opsigelse eller ophør er det et krav, at medlemmet har prøvet at få et andet arbejde på arbejdspladsen.

Transport

§ 16. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører, at den tid, der går til transport, er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Stk. 2. Ved opsigelse eller ophør er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til

- 1) omlægning af offentlige transportmidler,
- 2) ændring af arbejdstidens placering, eller
- 3) bortfald af en privat aftale om samkørsel med personer uden for medlemmets husstand, hvor medlemmet ikke har råderet over transportmidlet.

Pasning af familie

§ 17. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis medlemmet ikke har pasningsmulighed for børn eller andre familiemedlemmer af husstanden, der kræver pleje.

Stk. 2. Ved opsigelse skal medlemmet have prøvet at få en anden arbejdstid, og medlemmet skal have gjort rimelige forsøg på at skaffe en pasningsmulighed.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved udeblivelse fra jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, CV-samtale eller rådighedssamtale.

Stk. 4. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Efterløn

§ 18. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis medlemmet ønsker at gå på efterløn, og medlemmet rent faktisk går på efterløn.

Stk. 2. Ved afslag er det et krav, at medlemmet har søgt om at gå på efterløn i umiddelbar tilknytning til afslaget og med virkning fra ansøgningen.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved udeblivelse fra jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, CV-samtale eller rådighedssamtale.

Stk. 4. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Deltidsforsikredes arbejdstid

§ 19. Et deltidsforsikret medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis arbejdstiden er på over 6 timer i døgnet eller beregnet i gennemsnit for 1 måned er på over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Ved opsigelse af et arbejde eller ved ophør i et tilbud er det et krav, at den ændrede arbejdstid er pålagt medlemmet af arbejdsgiveren, og at medlemmet ikke har accepteret arbejdstiden.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Tab af supplerende dagpenge

§ 20. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, jf. § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i loven.

Stk. 2. Et medlem kan opsige et arbejde og fratræde inden for 26 uger efter, at retten til supplerende dagpenge er faldet bort.

Frigørelsesattest

§ 21. Et medlem kan afslå eller opsige et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, fordi arbejdsgiveren ikke vil udstede en frigørelsesattest eller kalder en frigørelsesattest tilbage.

Stk. 2. Ved opsigelse og ophør er det et krav, at medlemmet ikke har accepteret at fortsætte i arbejdet uden samtidig at få supplerende dagpenge.

Arbejde i udlandet

§ 22. Et medlem kan opsige et arbejde, hvis arbejdet bliver udført i udlandet eller i Grønland, medmindre medlemmet

- 1) under ansættelsen har bopæl i Danmark,
- 2) er udsendt af den danske stat eller
- 3) er ansat hos en arbejdsgiver, der er skattemæssigt registreret i Danmark.

Stk. 2. Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis arbejdet skal udføres i udlandet, på Færøerne eller i Grønland.

Produktion af krigsmateriel

§ 23. Et medlem kan afslå eller opsige et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ikke vil være med til at udvikle eller producere krigsmateriel, jf. lov om krigsmateriel m.v.

Stk. 2. A-kassen skal indhente en skriftlig erklæring fra Justitsministeriet om, at den pågældende virksomhed er omfattet af lov om krigsmateriel m.v.

Pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller døende nærtstående

§ 24. Et medlem kan afslå eller opsige et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis medlemmet får eller straks efter begynder at få

- 1) støtte efter lov om social service til at passe et handicappet barn,
- 2) støtte efter lov om social service til at passe nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem eller
- 3) støtte efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til at passe et alvorligt sygt barn.

Stk. 2. Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har fået afslag på at få orlov fra arbejdet.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved udeblivelse fra jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, CV-samtale eller rådighedssamtale.

Stk. 4. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Arbejdspladsen

§ 25. Et medlem kan opsige et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis almindelige arbejdsretlige principper gør, at medlemmet ikke skal fortsætte med arbejdet.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet har henvendt sig til arbejdsgiveren for at få løst de opståede problemer eventuelt gennem den faglige organisation.

Flytning som skyldes, at ægtefællen eller samleveren flytter for at overtage arbejde mv.

§ 26. Et medlem kan opsige et arbejde eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet i forbindelse med en flytning, som skyldes, at ægtefællen eller samleveren er flyttet for at

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller fortsætte i et uddannelsesforløb, hvor der er mindst 18 måneder tilbage af uddannelsesforløbet eller
- 3) begynde eller flytte en selvstændig virksomhed, der udøves mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at medlemmets opsigelse og flytning sker inden 1 år efter, at ægtefællen eller samleveren er flyttet,
- 2) at ægtefællens eller samleverens daglige transporttid fra den hidtidige bopæl til det nye arbejde mv. er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed, og
- 3) at medlemmets daglige transporttid fra ægtefællens eller samleverens nye bopæl til arbejdet er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Fratrædelsesgodtgørelse

§ 27. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis medlemmet ved en fratrædelse får en godtgørelse fra arbejdsgiveren, der medfører fradrag i dagpengene efter bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at godtgørelsen gives som et led i en fratrædelsesordning, og
- 2) at godtgørelsen sammen med løn i den periode, hvor medlemmets opsigelsesvarsel løber, mindst svarer til løn for den periode, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

Fysisk vold

§ 28. Et medlem kan opsiges et arbejde eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis en flytning fra en hidtidig bopæl skyldes, at en samboende ægtefælle eller samlever udøver fysisk vold mod medlemmet, når

- 1) ophøret og flytningen sker inden for 2 måneder efter, at den fysiske vold er udøvet, og
- 2) det ved en lægeattest eller en politianmeldelse dokumenteres, at medlemmet har været udsat for fysisk vold.

Stk. 2. Et medlem kan opsiges et arbejde eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, selv om medlemmet ikke kan dokumentere fysisk vold, hvis det kan dokumenteres ved en politianmeldelse, at flytningen og opsigelsen skyldes en overhængende fare for medlemmets liv på grund af trusler om fysisk vold fra samboende ægtefælle eller samlevers side.

Det formidlede arbejde

§ 29. Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis medlemmet ikke har pligt til at overtage arbejdet efter reglerne i §§ 7 og 8 i bekendtgørelse om rådighed.

Overtagelse af arbejde mv., som medlemmet selv har fundet

§ 30. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis det skyldes, at medlemmet skal

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed eller
- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis medlemmet er blevet afskediget af en grund, der ikke væsentligst skyldes medlemmet for at overtage andet arbejde, der på opsigelsestidspunktet forventes at fortsætte udover det tidspunkt, hvor medlemmet ellers skulle have været fratrådt.

Stk. 3. Medlemmets samlede arbejdstid efter afslaget eller efter ophøret skal være af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende dagpenge eller være på samme eller højere ugentligt timetal end det arbejde, der afslås eller opsiges.

Stk. 4. Et medlem kan ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis det skyldes, at medlemmet skal

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
- 2) overtage arbejde med en daglig arbejdstid på mindst 4 timer eller en ugentlig arbejdstid på mindst 20 timer,

- 3) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed eller
- 4) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Overtagelse af formidlet arbejde

§ 31. Et medlem kan ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis det skyldes, at medlemmet skal overtage et arbejde, der er formidlet af a-kassen, anden aktør eller jobcenteret.

Flere arbejdsforhold

§ 32. Et medlem kan opsiges et af flere arbejdsforhold, der tilsammen er på mere end fagets normale arbejdstid om ugen, hvis medlemmets samlede arbejdstid efter ophøret ikke kommer ned på et timetal om ugen, der kan give ret til supplerende dagpenge.

Sammenfald mellem arbejde og bolig

§ 33. Et medlem kan opsiges et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis arbejdsstedet og boligen er sammenfaldende, og medlemmet ikke længere kan disponere over boligen.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at medlemmet ikke har haft indflydelse på grunden til, at der ikke længere kan disponeres over boligen, og
- 2) at arbejdet ikke kan udføres fra den nye bolig.

Rimeligt tilbud mv.

§ 34. Et medlem kan afslå eller ophøre i et tilbud, hvis tilbudet ikke er rimeligt efter en afgørelse, der er truffet af Beskæftigelsesankenævnet.

Aftjene værnepligt mv.

§ 35. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet for at aftjene militær eller civil værnepligt, udføre FN-tjeneste eller lignestillede opgaver, som er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet ikke er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved udeblivelse fra jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, CV-samtale eller rådighedssamtale.

Stk. 4. Stk. 1 og 2 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse

§ 36. Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan i særlige tilfælde bestemme, at det er en gyldig grund, hvis medlemmet opsiger et arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse.

Karantæne

§ 38. Et medlem skal have 2 ugers karantæne hvis medlemmet er selvforskyldt ledig efter bestemmelserne i kapitel 2, jf. dog § 41.

Stk. 2. Et medlem skal have 3 ugers karantæne, hvis medlemmet er selvforskyldt ledig efter bestemmelserne i kapitel 3, jf. dog § 41.

Placering af karantænen

§ 39. En karantæne har virkning fra den dag, et medlem afslår et arbejde eller afslår eller udebliver fra en samtale, et tilbud eller en aktivitet, jf. dog stk. 4-6.

Stk. 2. En karantæne har virkning fra dagen efter et ophør, jf. dog stk. 3-5 og stk. 7.

Stk. 3. En karantæne får tidligst virkning efter udløbet af den periode, hvor der foretages fradrag i dagpengene, hvis et medlem i forbindelse med et ophør får en ydelse fra arbejdsgiveren, som medfører, at medlemmet ikke får udbetalt dagpenge på grund af reglerne om fradrag i dagpenge.

Stk. 4. Bliver et medlem selvforskyldt ledig, mens medlemmet deltager i et tilbud, og får medlemmet i perioden en ydelse, som ikke udbetales af a-kassen, får en karantæne tidligst virkning fra den dag, hvor medlemmet ophører med tilbudet.

Stk. 5. Bliver et medlem selvforskyldt ledig, mens medlemmet er på orlov efter lov om børnepasningsorlov eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, får voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte eller får godtgørelse efter lov om erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, får en karantæne tidligst virkning fra den dag, hvor medlemmet ophører med at få orlovsydelse, barseldagpenge, voksenuddannelsesstøtte eller godtgørelse, jf. dog stk. 6.

Stk. 6. Afslår et medlem et formidlet arbejde, mens medlemmet får godtgørelse efter reglerne for ledige i lov om erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, får karantænen virkning fra den dag, medlemmet afslår det formidlede arbejde.

Stk. 7. Opsiger et medlem et arbejde uden en gyldig grund, men fortsætter i et ansættelsesforhold hos arbejdsgiveren, får karantænen tidligst virkning, når medlemmet er endeligt fratrådt.

Gentagelsesvirkning og arbejdskrav

§ 41. Et medlem kan ikke få dagpenge anden gang, medlemmet inden for de seneste 12 måneder handler på en måde, der ville udløse karantæne for selvforskyldt ledighed, jf. § 38.

Stk. 2. Et fuldtidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har haft mere end 300 timers arbejde i en periode på 10 uger.

Stk. 3. Et deltidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har haft mindst 150 timers arbejde i en periode på 10 uger.

Stk. 4. Et medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen. Medlemmet må ikke samtidig have modtaget offentligt tilskud til etablering og drift af selvstændig virksomhed.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan i ganske særlige tilfælde bestemme, at et medlem ikke mister retten til dagpenge efter stk. 1, hvis medlemmet ikke tidligere er blevet vejledt herom. Hvis medlemmet ikke mister retten til dagpenge efter stk. 1, skal medlemmet have en karantæne efter § 38 for hver af de gange, medlemmet er blevet selvforskyldt ledig.