

Udskriftsdato: mandag den 12. januar 2026

KEN nr 9211 af 08/02/2008 (Gældende)

Overarbejdstimer som skulle afspadseres kunne ikke tælle som løntimer da afspadsering ikke fandt sted før medlem var fyldt 65 år. Timer for arbejdsnedlæggelse kunne ej heller tælle med, da medlem ikke havde fået løn for disse timer.

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin., Arbejdsmarkedets
Ankenævn, j.nr. 5100214-07

Overarbejdstimer som skulle afspadseres kunne ikke tælle som løntimer da afspadsering ikke fandt sted før medlem var fyldt 65 år. Timer for arbejdsnedlæggelse kunne ej heller tælle med, da medlem ikke havde fået løn for disse timer.

Resumé

Medlemmet fyldte 60 år den 8. august 2001 og fik udstedt efterlønsbevis med virkning fra denne dato. Medlemmet opfyldte 2-års-reglen den 8. august 2003. Fra denne dato til medlemmet fyldte 65 år den 8. august 2006 har hun haft 5762,90 lønnede arbejdstimer, hvilket gav hende ret til 11 skattefri præmieportioner.

Medlemmet ønskede den 12. skattefri præmieportion udbetalt med den begrundelse, at hun i august 2006 havde 19 overskydende timer, samt at en kollektiv arbejdsnedlæggelse i 9 timer i juli 2003, hun deltog i, ikke bør fratrækkes hendes arbejdstimer.

Nævnet tog ved afgørelsen udgangspunkt i bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode og fastslog, at det fremgik af denne bekendtgørelse, at beregningen af optjente timer til skattefri præmie foretages på baggrund af opgjorte løntimer.

Når et medlem havde haft overarbejde kunne dette således medregnes, når medlemmet foretog afspadsering heraf, og derved modtog løn for timerne, i perioden mellem opfyldelse af 2-års-reglen og folkepensionsalderen.

Da medlemmet ikke inden hun fyldte 65 år havde afspadseret de 19 overarbejdstimer, kunne disse timer derfor ikke medregnes til optjening af skattefri præmie.

Med hensyn til de 9 timers arbejdsnedlæggelse fandt nævnet, at det fulgte af bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode, at disse timer ikke kunne medregnes, da medlemmet blev trukket i løn for timerne og således ikke fik løn for disse timer.

Ankenævnet har behandlet Deres klage på møde den 7. februar 2008.

Nævnet traf denne

A F G Ø R E L S E

De har ret til 11 skattefri præmieportioner.

Ankenævnet tiltræder således Arbejdsdirektoratets afgørelse af den 21. marts 2007.

B E G R U N D E L S E

Ankenævnet har lagt til grund, at

- De fyldte 60 år den 8. august 2001 og fik udstedt efterlønsbevis med virkning fra denne dato,
- De opfyldte 2-årsreglen den 8. august 2003
- De havde 5762,90 lønnede arbejdstimer i perioden 8. august 2003 til 8. august 2006 på hvilken sidste dato De fyldte 65 år,
- De deltog i en arbejdsnedlæggelse i 9 timer i juli 2003, og
- De havde 19 overskydende timer i august 2006, som blev overført til afspadsering efter august 2006.

Efter reglerne kan et medlem, der opfylder 2-års-reglen ved at arbejde herudover indtil medlemmet når folkepensionsalderen optjene timer til en skattefri præmie, og hver gang medlemmet har haft 481 arbejdstimer optjenes ret til 1 præmieportion. Arbejdet gøres op og dokumenteres efter reglerne om optjening til beskæftigelseskravet i bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode.

Det fremgår af denne bekendtgørelse, at beregningen foretages på baggrund af opgjorte løntimer samt at alle løntimer kan medtages.

Når et medlem har haft overarbejde kan dette således medregnes, når medlemmet foretager afspadsering heraf og derved modtager løn for timerne i perioden mellem opfyldelse af 2-års-reglen og folkepensionsalderen.

Da De ikke inden De fyldte 65 år den 8. august 2006 foretog afspadsering af Deres 19 overarbejdstimer, kan disse timer således ikke medregnes til optjening af skattefri præmie.

Med hensyn til de 9 timers arbejdsnedlæggelse følger det af førnævnte bekendtgørelse, at disse timer ikke kan medregnes, da De blev trukket i løn for timerne og således ikke fik løn for disse timer.

Nævnet bemærker i den forbindelse, at a-kassens betragtning om, at timerne bør medregnes, da De ellers bliver straffet dobbelt ved at blive trukket i løn for timerne for arbejdsnedlæggelsen og idet dette samtidig medfører, at De mister 1 præmieportion, ikke kan føre til et andet resultat.

REGLER

Ankenævnet henviser til

- § 74 k, stk. 1 og 2 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 799 af 24. september 2002, bekendtgørelse nr. 708 af 13. august 2003 og nr. 874 af 11. september 2005
- § 12, stk. 2 og 3 i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 594 af 22. juni 2001 og nr. 872 af 20. august 2004 om fleksibel efterløn
- § 2, stk. 1 i Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 504 af 16. juni 2003 om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode

OPLYSNINGERNE I SAGEN

Sagen er afgjort på grundlag af de akter, som ankenævnet har modtaget fra direktoratet samt X A-kasses brev af 11. april 2007.

På ankenævnets vegne

FF

fuldmægtig

De kan læse om afgørelsens retlige grundlag på de følgende sider.

Kopi til:

X Arbejdsløshedskasse

Arbejdsdirektoratet, Stormgade 10, Postboks 1103, 1009 København K

Regler

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 799 af 24. september 2002, nr. 708 af 13. august 2003 og nr. 874 af 11. september 2005

Præmieordning

§ 74 k. Et medlem, som tidligst overgår til efterløn mindst 2 år efter, at efterlønsbeviset har virkning, og som i denne periode har haft lønarbejde i mindst 3.120 timer, et deltidsforsikret medlem dog mindst 2.496 timer, eller har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, optjener ved arbejde herudover i mindst 481 timer ret til en skattefri præmie, når medlemmet fylder 65 år eller afgår ved døden. Det er en

betingelse, at medlemmet ikke har fået udbetalt delpension efter lov om delpension. Det er endvidere en betingelse, at der ikke er sket tilbagebetaling af efterlønsbidraget efter § 77 a.

Stk. 2. For medlemmer, som opfylder betingelserne for ret til efterløn som fuldtidsforsikrede, jf. § 74 j, stk. 1, jf. stk. 2, efter udløbet af perioden på mindst 2 år, jf. stk. 1, udgør præmien 6 pct. af dagpengenes højeste beløb på årsbasis, jf. § 47. For andre udgør præmien 6 pct. af dagpengenes højeste beløb på årsbasis, jf. § 70. Præmien ydes for hver 481 timer, dog højst for 12 gange 481 timer.

.....

Bekendtgørelse nr. 594 af 22. juni 2001 om fleksibel efterløn

§ 12. ...

Stk. 2. Arbejdet gøres op og dokumenteres efter reglerne om optjening af beskæftigelseskravet i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav, dagpengeperiode og aktivperiode samt i bekendtgørelse om kombinationsforsikring, jf. dog stk. 4-7. Alle arbejdstimer kan medregnes. Det gælder også timer før overgangen til efterløn, forudsat at der er udstedt et efterlønsbevis.

Stk. 3. Præmien optjenes for hver 481 timers arbejde. Det antal timer, som kan medregnes til optjening af præmie, kan højst udgøre 5.772 timer (12 kvartaler á 481 timer). Det gælder, uanset om medlemmet er fuldtids- eller deltidsforsikret.

.....

Bekendtgørelse nr. 872 af 20. august 2004 om fleksibel efterløn

§12.

Stk. 2. Arbejdet gøres op og dokumenteres efter reglerne om optjening af beskæftigelseskravet i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode samt i bekendtgørelse om kombinationsforsikring, jf. dog stk. 4-7.

Drift af selvstændig virksomhed i væsentligt omfang medregnes med 37 timer pr. uge. Herudover kan alle timer fra lønarbejde, der udføres sideløbende med drift af selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, medregnes. Kombinationsforsikrede kan medregne 15 timer pr. uge fra den selvstændige virksomhed, hvis de almindelige betingelser herfor er opfyldt. Herudover kan kombinationsforsikrede medregne alle løntimer. Timer før overgangen til efterløn kan medregnes, forudsat at der er udstedt et efterlønsbevis.

Stk. 3. Præmien optjenes for hver 481 timers arbejde. Det antal timer, som kan medregnes til optjening af præmie, kan højst udgøre 5.772 timer (12 kvartaler á 481 timer). Det gælder, uanset om medlemmet er fuldtids- eller deltidsforsikret.

.....

Bekendtgørelse nr. 504 af 16. juni 2003 om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode

Lønarbejde

§ 2. Beregning af beskæftigelseskravet foretages på baggrund af opgjorte løntimer i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår, jf. dog stk. 2-8 og § 4. Alle løntimer kan medregnes, jf. dog § 5, stk. 5.

.....